

人事风险与应对策略

课程大纲

一、 招聘录用环节的风险与应对

- 1、劳动法规的条款：
- 2、风险
 - 欺诈手段入职的
 - 尚未解除劳动关系的
 - 未明确录用条件的
 - 女职工隐瞒怀孕情况的
- 3、应对策略
 - 告知义务
 - 离职证明
 - 背景审查
 - 员工档案及入职材料
 - 体检证明
 - 无犯罪记录核实

二、 试用期的风险及应对策略

- 1、劳动法规的条款
- 2、风险
 - 随意约定试用期
 - 单独的使用合同
 - 不缴纳社会保险
 - 试用期解雇员工
 - 试用期解雇的赔偿金
- 3、应对策略
 - 依法约定试用期
 - 录用条件的明确

三、 岗位调整的关注重点与应对

- 1、劳动法规的条款
- 2、风险
 - 随意调整员工岗位
 - 未约定新岗位职责
- 3、应对策略

五、 离职与裁员的风险与应对策略

- 1、劳动法规的条款
- 2、风险
 - 自愿离职与非自愿离职
 - 自愿离职劳动关系解除风险
 - 辞退员工事实依据不充分
 - 辞退员工法律依据不准确
 - 辞退员工操作程序不合法

3、应对策略