

# 国企党务培训

## 第一讲 国企党员干部关于党的基本知识应知应会内容

### 【教学背景】

为加深国企党员干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神的理解，有必要重新学习党的基本理论知识，同时把“两学一做”结合起来学习，有利于促进国企党员干部加强政治理论学习，深化国企学习型党组织的建设。

【教学时长】3天（6个小时/天）

【教学方式】以案例式与互动式教学为主，以经验分享为辅

### 【课程大纲】

#### 一、国企党员干部要牢记总书记指示熟知党史和新中国史

##### （一）建党之初的光辉历程

党史故事：三湾改编

党史故事：我党早期的誓词

案例分享：红军两万五千里长征

##### （二）重要意义

1. 加强党的全面领导，弘扬我党的光荣传统

2. 发挥战斗堡垒作用，巩固执政的组织基础

#### 二、国企党员干部必会的党的基本知识

##### （一）入党的基本条件

案例分享：钟南山院士为抗击疫情一线的医护人员领誓

##### （二）党员的基本权利与义务

案例分享：火神山医院建设时期国企党员干部冲在一线

##### （三）从十个方面学习十九大新党章

##### （四）党支部职责定位和工作原则

党支部是党的基础组织，是党组织开展工作的基本单元，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础，担负直接教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

##### （五）党支部的组织设置

基层组织	党员人数		委员会人数
基层委员会	100以上	500以上	9—13人
		100—500	7—9人
党总支	50以上	50—100	5—7人
		50以下	5人，最多7人
党支部	50以下	20以上	5人，最多7人
		7—20	3—5人
		3—7	不设委员会 只设书记1人

#### 2. 党支部设置的创新要求是什么？

### 3. 党支部的覆盖领域？

领域

企业、农村、机关、学校、科研院所、社区、社会组织、

**党支部党员大会**

<b>定 位</b>	党支部的议事决策机构
<b>开会频次</b>	一般1次/季度
<b>表决条件</b>	半数以上有表决权的党员到会

**党小组**

<b>定 位</b>	落实党支部工作要求，完成党支部安排的任务
<b>开会频次</b>	一般1次/月

**组织生活会**

<b>召开频次</b>	每年至少1次，一般在第四季度
<b>召开形式</b>	支部党员大会、支部委员会会议或党小组会

**“三会一课”**

<b>制度内容</b>	组织党员按期参加党员大会、党小组会和上党课，定期召开支部委员会会议
<b>主题党日</b>	每月相对固定1天，组织党员集中学习、过组织生活、进行民主议事和志愿服务等

**开展要求**

突出政治学习和教育，突出党性锻炼，以“两学一做”为主要内容，结合党员思想和工作实际；党员领导干部应当定期为基层党员讲党课，党委（党组）书记每年至少讲1次党课

**(一) 坚持目标导向，找准国企党建的“发力点”**

打蛇打七寸，牵牛要牵“牛鼻子”。从党的十九大到全国组织工作会议，习近平总书记先后强调，要提升基层组织力突出政治建设。

**(二) 坚持问题导向，查找国企党建的“薄弱点”**

从多方面、全过程“升温补差”，着力解决“外延热”“内核冷”“面光里糙”的形

党支

式主义和落实“温差”。

### (三) 坚持效能导向，抓住国企党建的“落脚点”

国企党建，务求一个“实”字，成效最终要体现在增强服务意识，全心全意为人民服务，努力取得“人民群众满意”的目标上。

## 第二讲 不忘初心，牢记使命课程

### 【教学背景】

党的十九届四中全会明确提出，要将不忘初心，牢记使命主题教育常态化和制度化。耿飚是原国务院副总理，中央军委秘书长。习近平总书记曾担任耿飚同志的机要秘书。同时，耿飚之问，是我们中共党史上著名的典故。

【教学时长】1天（6个小时/天）

【教学方式】以案例式与互动式教学为主，以经验分享为辅

### 【课程大纲】

#### 党史典故：耿飚之问

##### 一、耿飚之问的由来

##### 二、耿飚之问的实质

###### （一）复杂的现实考验干群关系

###### 1. 执政考验

###### 案例分享：国内新冠肺炎疫情

###### 2. 改革开放考验

###### 案例分享：香港局势

###### 3. 市场经济考验

###### 案例分享：非洲猪瘟事件

###### 4. 外部环境考验

###### 案例分享：新冠肺炎疫情全球扩散

###### （二）严峻的党内问题考验干群关系

###### 1. 反腐败斗争形势不容乐观

###### 案例分享：贪污腐败案件

###### 2. 为人民服务的意识不强

###### 案例分享：武汉红十字会疫情期间的表现

###### 3. 领导沟通艺术上的不足

###### 案例分享：黄冈卫健委主任面对央视采访一问三不知

##### 三、耿飚之问的回应

###### （一）要坚定信念守初心

###### 案例分享：耿飚同志的党员证

###### （二）要直面问题担使命

案例分享：国企90后踊跃报名赴武汉援建

案例分享：中阿援助事件

(三) 要一心为民不徇私

案例分享：耿飏次子工作

(四) 要挺纪在前不逾矩

案例分享：贵州省委王晓光案

## 第三讲 牢记党纪国法，推动国企党风廉政建设

### 【教学背景】

在全国国有企业党的建设工作会议上，习近平总书记指出要从坚持和发展中国特色社会主义、巩固党的执政基础和执政地位；也深刻回答了事关国有企业改革发展和党的建设的一系列重大问题。当前，国有企业改革进入攻坚期和深水区的阶段，我们要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，遵循管党治党规律，提高银行全体干部员工廉洁自律意识，落实党风廉政建设责任，将全面从严治党要求贯彻到建设中国特色现代国有企业的整个过程。

【教学时长】1天（6个小时/天）

【教学方式】以案例式与互动式教学为主，以经验分享为辅。

### 【课程大纲】

#### 一、开展党风廉政建设的时代背景

互动讨论：中共党史典故：黄炎培之问引入主题

(一) 国企反腐倡廉不容懈怠

(二) 国企权力监管存在漏洞

互动讨论：是党大还是法大？

(三) 党纪国法衔接留有空隙

案例分享：国企劳务派遣人员是不是监委的监察对象？

#### 二、党员干部要学案例遵党纪守国法

(一) 学好用好党纪党规

1. 重大原则问题要同中央保持一致

2. 严禁诋毁污蔑英雄模范、歪曲党的历史

案例分享：狼牙山五壮士案

3. 严禁拉帮结派，恶化本单位政治生态

案例分享：洪金州案

4. 严禁改变公务行程借机旅游

案例分享：2019年10月，中国华电集团有限公司原党组副书记、总经理云公民涉嫌严重违纪违法

(二) 学懂弄通法律法规

1. 监委的性质和监察对象

2. 监委的权限和留置运用

监委的十二种主要措施。留置的适用条件与注意事项。

互动讨论：谈话、询问、讯问的区别？

互动讨论：为什么要用留置取代双规？

三、党员干部如何担当履职尽责

(一) 是要识时务，心有所畏

案例分享：云南保山电力公司窝案

(二) 是要履行职责，言有所戒

案例分享：《中国纪检监察报》头版刊发了《党员能在微信朋友圈妄议中央大政方针吗？》

(三) 是要懂法纪，行有所止

案例分享：中国南方电网有限责任公司原党组书记、董事长李庆奎案