

熟知劳动合同法，防范和化解劳动用工风险

【教学背景】

我国作为社会主义法治国家，必须要坚持依法办事的原则。因此为了有效的防范劳动用工风险，需要结合劳动合同法的相关规定，来真正的规避存在的一系列风险，才能够使得行为得到法律上的保护。

【教学时长】1天（6个小时/天）

【教学方式】以案例式与互动式教学为主，以经验分享为辅

【课程大纲】

一、劳动用工以及劳动用工风险的概念分析

所谓劳动用工风险是指企业在进行用工的过程当中，如果违反了劳动合同法的相关内容，就会出现一系列的劳动纠纷，之所以会引发纠纷，是因为劳动者或者是企业的法律意识淡薄或者是流程操作不规范所引起的。

二、劳动用工的风险点分析

（一）招聘风险

在招聘环节，如果未成年人或者是所招用的员工与其他单位尚未解除劳动合同，而劳动者有没有如实的提供相关的证明，就会造成企业的招聘风险。

（二）劳动合同的签订风险

在进行劳动合同签订时，经常会因为订立续签等不及时的原因，引发一系列的风险，比如部分企业为了缩减用工的成本，不与劳动者签订书面上的合同，而是将其当作不缴纳社会保险的重要依据，这样使得企业处于了被动的地位，造成了用工的风险。

（三）劳动者的待遇风险

劳动者加班工资的发放以及没有按时缴纳社会保险以及并施加等都是存在一些待遇风险的。尤其是部分企业为了压缩投入的成本，不为劳动者缴纳相关的社会保险，导致了很大的用工风险，一旦出现工伤会给企业带来严重的经济损失。

三、防范劳动用工风险的有效举措

（一）全面加强风险防范意识

企业在进行劳动用工时，必须要增强劳动用工的风险防范意识，能够在管理的过程当中结合劳动合同法的相关内容来推进管理工作，避免不熟悉相关的法律知

识，造成用工上的风险，因此需要企业内部的劳动用工管理人员不断加强业务学习，及时的增强自身的风险防范意识，避免由于态度不认真或者是主观上的失误造成用工的风险。

(二) 完善用工管理制度规范

在劳动合同范围之内，要详细的规定出岗位的职责，劳动保障纪律以及相关报酬等问题，通过不断完善企业内部的用工规章制度和体系，确保对劳动用工的各方面工作都能够有据可循。

(三) 加大劳动用工检查的力度

在进行劳动用工期间，为了避免触犯法律造成一系列的法律纠纷，应该推进劳动用工管理向规范化和合法化标准化的方向运转。因此，要全面加强对劳动用工检查的力度，能够及时的发现在用工过程当中存在的一系列问题，从而进行有效的解决和规避，这样才能够真正的发现问题，确保用工合规合法。