

开启你头脑智慧，成就你事业辉煌未来

人力资源的开发与创新管理

(大纲)

刘卫平

课程收益：

- 1、强化人才意识和创新意识，树立重视人才开发与培育理念
- 2、掌握人力资源开发与人才创新管理的原理与方法
- 3、完善人力资源开发与人才创新管理的操作流程、增强企业发展的创新力量。

培训对象：

企业中层以上管理干部（主管、经理、总裁、董事长）

党政机关和事业单位干部（科级、处级、厅局级）

课程结构：

主题+行业案例分析（党政机关、企业和事业等单位案例）

课程大纲：

一、为何要重视人力资源开发与创新管理

(一) 人力资源是企业发展最重要资源

- 1、 人力资源的内涵
人的三种资源异同。
案例分析
- 2、 人力资源的特点
双重性。高增殖性。可塑性。时效性。
案例分析
- 3、 未来人力资源的三维结构

案例分析

(二) 人力资源开发与管理的的主要内容

- 1、 人力资源战略的制定
- 2、 人员招聘与人才发现
- 3、 人才培养与人力资源开发
- 4、 人才选拔与任用
- 5、 人才考核与绩效管理

案例分析

(三),人力资源管理的核心是人才管理

- 1、 什么叫人才?
- 2、 人才的重要特征
- 3、 人才是人力资源核心主体

案例分析。

二、 如何开发人力资源、 形成人才优势?

(一),抓好员工招聘,发现创新人才

- 1、 做好设计,科学考量
- 2、 发现人才的三种潜质

案例分析

(二),做好员工培训,培育创新人才

- 1、 制定人才战略规划
- 2、 设计三维能力的培训内容
- 3、 构建科学培训制度
- 4、 实施科学培训方法

案例分析。:

(三) 定好员工岗位、使用创新人才

- 1、 按需定岗、因才使用
- 2、 差异组合、优化团队
- 3、 扬长避短、人尽其才

案例分析

三、 人力资源和人才的创新管理

(一),创新的含义与特点

- 1、 何谓创新?
- 2、 创新的基本含义

3、创新的基本特点

案例分析。

(二), 塑造人才创新心理结构

- 1、创新人才的心理结构。
- 2、克服创新的心理障碍。

案例分析。

(三) 塑造人才创新思维能力结构

- 1、发散性思维能力
- 2、收敛性思维能力
- 3、形象性思维能力
- 4、灵感直觉思维能力

案例分析。

(四), 创新管理的基本原理

- 1、突破性原理：
- 2、组合原理
- 3、差异性原理
- 4、系统性原理

案例分析