

现代核心领导力思维

(大纲)

刘卫平教授

课程效益：

- 1、使你了解现代领导的**本质**及其**核心**能力，从而增强提升现代核心领导力的**重要性**与自觉性。
- 3、使你掌握现代核心领导力思维的**基本原理**和**方法**，从而**有效提升**自身领导力，从而促进企业**跨越式**发展。

培训对象： 企业中层以上管理干部（主管、经理、总裁、董事长）

课程结构： 主题+行业**案例**分析（企业和事业等单位案例）

课程特色：

- 1、**案例式**教学：把阐述的内容寓于典型案例来阐述，引人入胜。
- 2、**启发式**教学：深入浅出，从典型案例分析中引发出深刻观点，给人思维启迪。
- 3、**互动式**教学：提出问题、引人思考，共同参与、相互交流。

课程纲要：

壹、 为何要提升干部核心领导力？何谓核心领导力思维？

(壹) 企业转型发展的迫切要求

- 1、当前企业转型发展面临的挑战
- 2、干部能力提升与转型的关键

案例互动分析

(贰) 是干部的角色自我认知

- 1、角色双重性：领导与执行
- 2、功能特殊性：正负能量

案例互动分析

(参) 何谓干部核心领导力思维

- 1、战略决策定位思维能力
- 2、系统整体思维能力
- 3、变革创新思维能力

贰、 领导力的内涵、基本要素与层次

(壹) 领导力的内涵

- 1、领导力的含义与本质
- 2、领导力的特征

案例互动分析

(式) 领导力的要素与层次

- 1、领导力的基本要素
- 2、领导力的基本层次

案例互动分析

参、 战略决策定位思维能力

(壹) 行业趋势分析

- 1、行业政策最新解读
- 2、行业发展未来趋势
- 3、行业转型特点分析

案例互动分析

(贰) 战略决策定位思维内涵与特征

- 1、基本内涵
- 2、基本特征

案例互动分析

(参) 战略决策定位思维原理

- 1、战略决策定位原理
- 2、战略决策定位方法

案例互动分析

四、 系统整体思维能力

(壹) 系统整体思维内涵与特征

- 1、基本内涵
- 2、基本特征

案例互动分析

(参) 系统整体思维原理与方法

- 1、基本内涵
- 2、基本方法

案例互动分析

五、 变革创新思维能力

(一) 变革创新思维的内涵与根据

- 1、基本内涵
- 2、基本根据

案例互动分析

(二) 变革创新思维原理与方法

- 1、基本原理
- 2、基本方法

案例互动分析

六、问题思维能力

(壹) 问题的内涵与本质

- 1、问题的基本含义
- 2、问题形成的原因
- 3、问题的价值本质

案例互动分析

(贰) 发现问题的基本方法

- 1、实践方法
- 2、思维方法

案例互动分析

(参) 分析问题的基本方法

- 1、逻辑思维方法
- 2、创新思维方法

案例互动分析

(四) 解决问题的基本方法

- 1、工作实践方法
- 2、创新思维方法
- 3、其它方法

案例互动分析