

《成为组织高手的底层逻辑》

----用六个步骤边学边练

骆峰 老师（北京）



- 和君集团合伙人，兼任某创业板上市公司副董事长
- 曾任联想控股有限公司常务副总裁助理

【个人简介】

骆老师曾多家不同类型的企业成功转型升级。；

帮助某创业板公司创新商业模式，实现超百倍市盈率；

帮助某投资公司改变估值模型，终止某已签约的重大项目投资，避免损失超 2 亿元；

帮助某行业第三名扬长避短，以新战略成为行业第一名；

骆老师总结了近二十年带领企业转型升级、持续成长的经验，总结出了一套关于企业保持持续增长的方法论，通俗实用，在实践中取得良好的效果。

骆老师坚信“企业家是社会的栋梁和基石”，希望帮助中国企业家并肩携手，在变革的大时代少走弯路，突破瓶颈，拥抱未来，通过价值创新实现可持续成长！

【学员评价】

骆老师的课很特别，这跟他的经历有很大关系。他既是一位热衷研究德鲁克超过二十年的学者，又有超千亿规模龙头公司的管理经历，还是几十个咨询项目的方案设计者，在实战的历练中萃取到了宝贵的精华。——维信诺科技股份公司执行副总裁 严若媛

骆老师的课源于丰富的经验、广阔的视野、尤其是强调“管理要为业务服务”的真知灼见，能够调动全员参与、全情参与，见到效果！——联合润通集团董事长 杨长民

产业、业务、管理的同频共振是企业发展把准方向，高效执行的脉络和规律。骆老师的课程有高度，有广度，有方法。

——吉峰科技股份公司董事长 王新民

骆老师的课程深入浅出，案例都是自己近期操作的，不断给人启发，收益很大。

——中国农业科学研究院产业局

【课程大纲】

壹、 组织变革的底层逻辑：管理服务于业务增长

1. 学习组织变革的三大误区

2. 以绝味食品超越周黑鸭的案例分析
3. 某公司上市前后的组织与业绩表现分析
4. 某知名连锁企业迅猛发展的组织密码分析
5. 某小服装厂在疫情前后的业绩增长分析

三、数字化转型到底要怎么做？

1. 讲透数字化转型与信息化的区别
2. 数字化转型本质上是组织的系统再造
3. 某传统企业的数字化转型案例分析
4. 引申：如何促进新业务的成长？

参、组织变革的底层方法论：六大步骤边学边练

1. 了解企业的运营链、业务链、产业链是组织变革的基础
2. 跟老师边学边练

四、应用新知：用最简单的办法带出优秀团队

1. 分酒游戏练习
2. 游戏的启示
3. 用流程图练一次

伍、应用新知：开好月度经营分析会

1. 公司三个重要会议要形成组合
2. 开好月度经营分析会的三个要点
3. 问题交流

六、总结与答疑