

案例与情景教学

新形势下如何做好党务与业务工作的融合

一、党建与企业管理高度融合

- 1、做好“五个结合”，推进企业发展
- 2、让党建服务于企业管理
- 3、把党员培养成企业管理的优秀人才
- 4、党务工作与业务工作融合

二、紧密围绕企业发展抓好党建

- 1、实施基层党建‘六化’工程
- 2、完成党务工作五项突破
- 3、如何让企业文化落地生根
- 4、探索和创新企业思想政治工作新路子

三、抓制度建设是党建工作基石

- 1、建设制度，保证党委政治核心作用的发挥
- 2、加强职工队伍建设
- 3、完善基层职工素质建设，促进党建与业务有机融合
- 4、抓好党组织建设制度，构建长效机制

案例：《中铝集团党组抓党建促企业生产经营的实践》

讨论题：

1. 如何把习近平新时代中国特色社会主义思想运用到企业发展的实践之中？
2. 如何理解国有企业党建搞得好不好决定企业生产经营状况？

3. 如何解决国有企业党建与业务工作“两张皮”、“两条线”的问题？

加强员工思想政治建设

一、加强员工思想政治建设的意义

- 1.共产党长期执政的需要
- 2.新时代党的使命所在
- 3.实现伟大梦想的迫切要求

二、员工思想政治建设存在的问题

- 1.理想信念缺失
- 2.政治观念淡泊
- 3.工作不求上进
- 4.讲究享乐主义

三、加强新时代员工思想政治建设路径选择

(一) 用理论支撑理想信念。

- 一是理论的自觉，
- 二是理论的自信，

(二) 在实践中加强政治建设。

- 一要理直气壮，不要遮遮掩掩
- 二要有理有据，不是含糊其辞
- 三要言行一致，不是表里不一

(三) 以政治建设构建精神家园

- 1.健康的体魄是锻炼出来的

- 2.真实的本领是钻研出来的
- 3.美好的心灵是修养出来的
- 4.成功的人生是拼搏出来的
- 5.伟大的理想是共同奋斗出来的。

案例：《中国商飞公司党建护航大飞机事业实践探索》

讨论题：

1. 坚持和加强党对国有企业的全面领导，如何把党的思想政治优势转化为企业的发展优势？
2. 国有企业加强思想政治工作，如何找准载体、激活“细胞”提升员工的思想力、组织力和战斗力？
3. 弘扬“大飞机创业精神”，对于提升国有企业文化软实力有哪些启示？

案例与情景教学流程：

- 1、案例解读、问题梳理
- 2、问题讨论、小组模拟
- 3、观点阐述、组员互证
- 4、讲师点评、经验总结