

年底绩效考核、年终奖及“二孩”新政下女职工管理

杨卫华

【课程背景】

每到年底，与绩效考核、年终奖、年底双薪等重大事项，都会成为大家关注的焦点问题。国家计划生育政策的重大调整，二孩政策的推出，企业面临女职工管理的新压力。在岁末年初之际，如何处理好关键问题，构建和谐和谐的劳资关系，有效降低法律风险，避免劳动争议的发生，就成为企业面临的巨大挑战。

本课程从企业年底劳动关系管理中的重点、难点、热点为核心内容，旨在提高企业管理者在劳动关系管理中的实务技巧和法律风险防范能力。

【课程收益】

- ★ 全面了解年底劳动关系的基本特点；
- ★ 全面了解二孩政策下女职工管理涉及的法律问题；
- ★ 熟悉年底绩效考核、年终奖管理中常见问题的处理方式；
- ★ 系统提升企业管理者运用劳动法律防范法律风险的实际操作能力；
- ★ 掌握有效的应对策略，从容应对劳动用工管理出现的问题和发生的争议。

【课程对象】

企业总经理、高级管理人员；部门经理、主管；人力资源部总监、经理、专员；工会负责人；法律部门负责人；律师以及其他相关人员。

【课程特色】

重点突出，逻辑清晰；强调实战，学之能用；案例真实，剖析详尽。

【课程时长】 5—7 小时

【课程大纲】

- 1、年底劳动关系会有哪些新的特点和趋势？
- 2、年底了，员工最关心的是什么？老板最关心的是什么？
- 3、绩效考核，你单位有规章制度吗？规章制度是合法有效的吗？
- 4、企业绩效考核规章制度常见的问题有哪些？
- 5、因为绩效考核发生劳动争议时，企业为什么总是败诉？
- 6、试用期绩效考核与试用期满绩效考核有哪些异同？
- 7、绩效考核与调岗调薪有怎样的关联？
- 8、绩效考核后应当如何正确地进行岗位调整或培训安排？
- 9、解除不胜任工作的员工容易吗？
- 10、年终奖、年底双薪的性质是什么？
- 11、离职的员工能否获得年终奖？
- 12、企业规定离职的员工不参与年底考核不能获得年终奖有效吗？
- 13、年终奖有什么样的法律风险？如何应对？
- 14、“二孩”政策有哪些主要内容？
- 15、“二孩”政策对对用工的可能影响有哪些？
- 16、女职工管理涉及到哪八个方面？
- 17、孕期员工可以调岗吗？
- 18、产假过后可以安排到其他岗位吗？
- 19、孕期、哺乳期员工可以调薪吗？
- 20、需要给正在休产假的职工发年终奖吗？
- 21、违反计划生育政策的女职工可以解除吗？。

22、典型案例分享、现场疑难解答、经验交流与精彩互动。