

# 团队执行力

## 【课程对象】

- 1、银行中基层管理干部、分支行长、网点负责人、部门负责人
- 2、副职、后备干部、业务骨干
- 3、全员

## 【课程背景】

怎样在人手不够、KPI 指标考核滞后的情况下，快速提升团队执行力？

怎样凝聚不愁吃穿、不愿加班的新员工？怎样激励坐等退休的老员工？

如何保障战略落地？如何重点训练、全面提升核心管理能力？如何打造团结一致的执行系统？如何保证执行到位？

## 【课程收益】

1、通过角色扮演，掌握快速提升个人执行力和团队执行力的 9 种具体办法，掌握一键安装企业文化的具体步骤，掌握建立长效执行机制的方法

2、结合案例分析，聚焦战略分析的 2 种工具、战略实施的 4 项措施、战略保障的 4 个步骤，确保战略落地、执行到位

3、通过场景体验，团队精神激励程式和团队凝聚方法，实现颠覆式的转变，学员团队执行力管理技能和管理水平，实现跨越式提升

## 【课程时间】 3 天

## 【课程形式】 内训、公开课、总裁班

- 工作坊 - 案例分析 - 小组讨论 - 讲授 - 游戏
- 练习 - 角色扮演 - 教练式、互动式教学 - 视频

## 【课程大纲】

### 一、新竞争格局团队执行力新挑战

- 1、如何带领团队走出迷失丛林？
  - 如何解决战略分歧与战略缺失？
- 2、【WorkShop 工作坊】《SPACE-银行战略地位与行动评价》
  - 工作坊成果点评
- 3、战略实施保障措施
- 4、竞争五力模型与奔腾年代
- 5、执行力的本质，是什么？
  - 月光陷阱与信息不对称
  - 参与约束与激励相容
- 6、执行力验收标准
  - 管理创新方程式

### 二、团队执行力提升技巧训练

- 1、我们为什么训练执行力？
- 2、我们怎样训练执行力？
- 3、高效执行模型
- 4、强化个人执行力、团队执行力与集团执行力的 9 大对策
- 5、银行执行系统建设
  - 跑在数据上的执行力

### 三、凝聚团队 执行到位

- 1、银行员工到底要什么？
- 2、银行员工不听话，怎么办？
  - 超级业务员，怎么办？
  - 非正式组织，怎么办？
  - 精神离职，怎么办？
- 3、如何调动员工积极性？
  - 群体 8 大凝聚力因素
- 4、如何管理新生代员工？
  - 《佛系青年修理手册》
- 5、如何管理资深员工？
  - 珍珠定律

#### **四、团队领导魅力修炼**

- 1、领导魅力的来源
  - 标志/传奇/亲和力/自制力/口头禅
- 2、标准口头禅训练
- 3、【WorkShop 工作坊】《扬长避短的领导力修炼计划》
  - 工作坊成果点评
- 4、身先士卒 率先垂范
  - 计划没有变化快，怎么办？
- 5、权力的本质
- 6、五种权力

#### **五、团队精神激励**

- 1、组织行为学与激励
  - 如何保持激励手段与激励目标的一致？
- 2、【WorkShop 工作坊】《IFE-银行内部因素评价》
- 3、支行怎样提高绩效：如何突击？
  - 现场演练：任务突击
- 4、网点怎样拓展新业务：您为何而战？
  - 现场演练：扩大客户群规模
- 5、什么是最有效的激励方式？

#### **六、企业文化与长效执行机制**

- 1、北京银行案例分析
- 2、南京银行案例分析
- 3、广发银行案例分析
  - 企业文化与品牌建设的战略意义
- 4、【WorkShop 工作坊】《银行历史与文化》
  - 工作坊成果点评
- 5、MI、BI 与 VI
  - 我们不做什么？

#### **七、团队执行力场景训练**

- 1、团队执行力综合场景训练
  - “折翼天使 玩世不恭”，怎么办？
  - “新官上任 超越幼稚”，怎么办？

- “老革命遇到新问题”，怎么办？
- 2、【WorkShop 工作坊】《团队执行力提升行动计划》
- 3、跨越战略转折点