

《四维领导力》（2天）

管理者工作在体制之中，正确地做事；领导者工作于体制之上，做正确的事。《四维领导力》课程集中讨论如何使经理人员成为称职的领导者。

如果你能将大家联接进一个共同的愿景、共同的目标、共同的原则，并能真正在内心接受，你就已经成功地完成了你的领导职能。你将原则注入进人们的心底，注入进人们生存的文化里，让它渗透影响到其他所有人际关系。它给人以永远的能量和变化力，在企业最为核心的人当中，在他们内心最深处的地方确立永远的方向。

为了使经理人员实现从管理者到领导者的蜕变，本课程从**明道**（企业成长的内驱力）、**取势**（企业向前的方向力）、**优术**（企业规范运营的执行力）和**树人**（企业持续成长的发展力）四个视角，全面解读领导力的深刻内涵：领导力是建立愿景目标的能力，是使自己与他人承诺企业长期成功的能力，是激发他人自信心和热情的能力，是确保战略实施的能力。

课程目标

通过本课程的学习，大家将能够：

- ➔ 深刻理解领导力的内涵
- ➔ 树立正确的价值取向，并能有效引导员工
- ➔ 把握行业发展趋势、做出高效决策、形成战略思维
- ➔ 掌握提升企业运营效率和执行力的五个保障
- ➔ 识人用人，即识别和发掘下属的优势与潜能

课程内容

序言 经理人员面临的挑战

单元一 明道：企业成长的内驱力

价值取向引导人的一切行为，因此，一个人正确的价值取向造就个人健康向上的人生，一个组织正确的价值取向造就组织的基业长青。价值取向，即“明道”，就是帮助领导者树立正确的价值取向，并领导团队去实践这样的价值取向，鼓舞人心，感召他人为共同愿景奋斗，实现心灵的转变与组织的成长。

- ➔ 管理者的七项工作原则
- ➔ 管理者的七个关键角色
- ➔ **讨论：我们需要什么样的领导者**
- ➔ 领导者的十大特质
- ➔ 领导者的四个重要角色
- ➔ 领导者的五种关键行为与十大使命
- ➔ 单元检核表：原则-角色-行为-使命

单元二 取势：企业向前的方向力

取势，就是帮助领导者建立趋势把握的能力，力求做到能够预应变化，思想开阔、富有远见，通过追求变化、成长、发展、革新的道路来猎寻机会；勇于任事，果敢决断，在重大问题或危机面前，有魄力，有勇气，敢冒风险并承担责任；能够根据组织实际情况，采取相应的措施保障战略的实现。

- ➔ 战略的内涵
- ➔ 战略思维
- ➔ 有效决策
- ➔ 决策类型的转换与基本步骤
- ➔ 领导力的灵魂：创新与变革
- ➔ 西门子的 SMART 创新与 3i 管理
- ➔ 单元检核表：多层次竞争与创新之道

单元三 优术：企业规范运营的执行力

一个组织的领导者仅仅会取势、明道，却不会优术，充其量只是个幻想家和空谈家；仅仅会优术，却不明道、取势，充其量只是个投机的管理者，同样不是一个优秀的组织领导者。所谓“优术”，指具备可解决实际问题的能力，拥有可以提高企业绩效和效率的能力尤其是保障企业战略落地的能力。

- ➔ 战略落地：OGSM
- ➔ 部门设定目标的七个步骤
- ➔ **视频赏析：如何推动下级完成任务**

- PDCA八个环节
- 员工执行的保障
- 干部执行的保障
- 组织执行的保障
- 单元检核表：执行力的三个来源

单元四 树人：企业持续成长的发展力

“树人”就是帮助领导者建立以人为本、用人之长的人才经营能力，使他们能够根据业务发展需要招聘和留住合适的员工，培养接班人、发展人才，奖励和认可员工的努力和成果，维持和激发他人的工作热情，并提供他们能够成长和发挥优势的空间，保证人才储备支持公司发展，稳固提高组织的知识能力。

- **团队引导活动：如何“树人”**
- ABC人才识别法
- 宝洁公司的经典八问
- 启发员工的工作境界
- **视频赏析：用力，用心，用情**
- 照亮事业前途的七盏灯
- 单元检核表：树人方法树状图

课程总结 明道、取势、优术、树人——助力企业可持续发展