

现代企业如何正确地与员工解除劳动合同

——企业裁员的正确打开方式

主讲人：赵柯

【课程背景】

2018年下半年开始，许多企业尤其是互联网公司相继开始进行人员的紧缩政策，BAT不再扩大员工的数量，很多知名互联网公司直接开始裁员。2019年春节刚过，滴滴就公布裁员2000人的消息，近期知名外企Oracle甲骨文公司又公布整体裁撤中国区研发团队的消息，受到影响的员工达1600人。面对不容乐观的经济形势，美团CEO王兴预言：2019年可能是十年以来最差的一年，但或许是未来十年最好的一年。

与此同时，随着中国法律法规的不断健全和劳动者自我保护意识的逐步加强，劳动争议案件的数量也在大规模的增加。作为企业的管理者，在为了应对市场带给企业的经营压力而不得不裁减人员的同时，却要面对具备了越来越多维权意识的企业员工，那么如何能够在裁员时妥善地处理好企业和员工的关系和利益，降低企业可能面临的法律风险，成为企业管理者们不得不思考的问题，也对企业人力资源管理者提出了更高的专业要求。

本课程偏重从企业的人力资源管理角度出发，通过大量的案例介绍了企业正确解决裁员问题的法律依据和解决办法，让企业管理者即便没有人力资源基础，也可以运用从本课程学到的管理方法解决裁员管理问题，从而让企业在裁员过程中平稳过渡，规避可能的法律风险。

【课程收益】

- 认知解除劳动合同的法定事由
- 运用正确的解除方法
- 认知解除的不同场景及各类案例
- 运用合理的解除补偿方案
- 认知劳动争议的处理流程及结果

【课程宗旨】

根据学员需求，在短期内让企业管理者具备劳动法相关知识及风险防范思维。让人力资源管理者具备专业的思路并懂得如何正确地处理裁员问题及劳动争议的应对。

【课程时间】6小时/12小时

【课程目标】

学员发现正确处理裁员问题对于企业管理的重要性；影响管理层对于制定企业裁员方案的决策思路；解决企业实践中的人力资源管理难题。

【课程大纲】

目录

- 一、 解除劳动合同的法定事由有哪些？（2 h）

- 相关法律法规及解读
- 法律规定的解除类型包括哪些
- 解除的不同场景及案例
 - 案例分享
 - 分组讨论

二、 如何进行解除补偿？(1 h)

- 解除补偿包括哪些类型
- 经济补偿金的法律依据
- 协商解除的补偿方案设计
 - 案例分享
 - 分组讨论

三、 如何实施解除方案？(1.5 h)

- 裁员解除方案的制定
- 实施解除方案的步骤
- 实施解除方案的关注要点
 - 案例分享
 - 分组讨论

四、 如何应对劳动争议？(1.5h)

- 劳动争议产生的后果
- 劳动争议处理流程
- 劳动争议应对技巧
 - 案例分享
 - 小组练习

五、 课程回顾、课程结束