

可以上課的時間 3 月 10 -11 日,我剛好在廣州,13 日要去上海中國銀行上課

類似課程在以下地方上過：

海爾

格蘭士

安踏鞋業

青島啤酒

福州显像科技集团（华映光电）

中国企业联合会总会 2002 年全国会员大会（主演讲厅）

上海市企業國際化發展高峰論壇

江苏省企业经营战略发展创新论坛

上海市第 8 届中小企业创新管理发展高峰会

福建省海峡西岸企业发展战略论坛（省福建会馆）

台湾经济部中小企业处

台湾经济部 2001 年全球竞争战略發展论坛（全国 IT 企业高阶主管人员训练）

台湾经济部中小企业处 2000-2003 年（全球企业高阶主管国际观）

国际職業经理人全球化管理提昇訓練



一. 训练题目：国际職業经理人全球化管理提昇訓練

二. 课程时数：12 小时

三. 参加人员：

四. 课程大纲：

壹.新的全球化管理者

(一).全球化管理者的新环境

(二).为什么有效的全球化管理技巧是非常重要的（職業經理人的國際觀）

优秀的企业跨文化技巧案例分析

失敗的企业跨文化技巧案例分析

(三).國際性企業在未來的發展變化方向分析

貳.不同文化下的企業運作差異影響

(一).重新理解文化是什麼

文化对员工行为和价值观的影响

(二).文化对跨国经营和国际商务的影响

(三).世界不同文化对企业管理的影响

美國文化企業特色分析

德國文化企業特色分析

日本文化企業特色分析

中国文化企業特色分析

參.文化特点和主要世界主要区域文化的差异影響

(一).中国文化特点和主要世界区域文化的差异

案例分析：民族是阳性文化的人员特质与心態（显性文化特质）

民族是阴性文化的人员特质与心態（隐性文化特质）

(二).美加地区文化特質（了解地區特点与对应方式）

美加特殊文化与历史影响介绍

(三).欧洲地区文化特質（了解地區特点与对应方式）

法德英意西特殊文化与历史影响介绍

(四).日本地区文化特質（了解地區特点与对应方式）

日本特殊文化与历史影响介绍

(五).中东地区文化特質（了解地區特点与对应方式）

中东地区特殊文化与历史影响介绍

(六).东南亚地区文化特質（了解地區特点与对应方式）

东南亚地区文化特質

(七).世界文化冲突与融合

肆.中国籍国际经理人的全球化發展知识

(一).生产型企业的发展与国际化经营的挑战

企业发展双轨导向的抉择

案例分析：台湾家电业与IT行业的变迁

(二).中国组织面临的国际化经营的挑战

国际性商品计划发展分析

产地销与销地产的国际化发展

伍.中国经理人的跨文化管理核心能力

(一).多元环境下的文化与沟通适应

中国文化在多元环境下的沟通问题

(二).国际职业经理人文化适应性

(三).国际职业经理人创新发展能力

创新能力发展与知识碰撞火花（案例分析：美国硅谷与日本筑波）

组织管理模式对创新能力的影

(二). 国际职业经理人的跨文化管理分析（找出你该注意的地方）

▲工作的改善层面分析该注意的地方

▲工作的管理层面分析该注意的地方

▲部属的培育层面分析该注意的地方

▲人际的关系层面分析该注意的地方

参. 国际职业经理人的团队凝聚力

(一).领导和管理角色的差别（你忽略的地方）

领导和管理有根本的差异性

领导力与凝聚力的关系（适合中国管理者的跨文化领导力模型）

(二).领导力与团体组织特质分析

领导风格的影响力与团队特色建设的省思

案例分析：李广与程不识的带兵方式与个性影响

(三).国际职业经理人在工作执行的角色扮演分析（应掌握的四种角色能力）

一.远景规划领导者

二.灌能激励领导者

三.变革突破领导者

四.价值创造领导者