

和谐进取的团队凝聚精神



編號 1

一.训练题目：和谐进取的团队凝聚精神

二.课程时数：6 小时

三.参加人员：

四.课程大纲：

壹. 社会环境剧变与企业团队发展所需的动能

导言：世上有三种形态的人

先知先觉 后知后觉 不知不觉

随波逐流的人很难有成就，因为他永远被水流操纵、永远不能自己控制方向

(一).目前社会与环境的变化

●大数据与信息时代的剧变

比尔盖兹所著的未来之路

信息速度与巨量对社会与环境的冲击

文明发展定律 2000.100.10 年的剧变

(二).泱泱大国巍巍华夏

●要先由 1997 爆米花报告开始说起 (有得也有失)

●比尔盖兹未来之路的说法

●2016 年底在美国宾大参与的一场讨论有感 (听听国外管理界人士的说法)

参考国内不同年代的人员特质 (中国崛起的本钱)

(三).由厉害了我的国看团队执行协作 (下列大家均为院士)

●中国雄起的真正本钱 (荣耀背后多少心酸泪水)

●团队协作的执行贯彻 (荣耀背后多少心酸泪水)

量子之父：潘建伟

互联网之父：钱白天

原子能之父：钱三强

杂交水稻：袁隆平

氢弹中子弹之父：于敏

钻探之父：刘广志

核潜艇之父：黄旭华

舰船电磁电力之父：马伟明

歼 20 总师：杨伟

99 坦克总师：祝榆生

电磁发射连发电源：张晓

高铁女总师：梁建英

合金材料支之父：师昌绪

说明：本人常年替央企与研究单位讲团队课程，常听到以上大家不为人知的小故事，常令本人痛哭失声学到了什么国家富强脱离不了他们团队的牺牲与奉献，当国人享受他们执行工作的成果时学到了什么

●烈火永生邱少云烈士贯彻与执行的故事

长津湖战役冰雕连贯彻与执行的故事

●对以上故事中团队运作的贯彻执行与牺牲你学到了什么团队精神

●一个新名词出现的忧虑 佛系青年

●一个钓比目鱼的故事看斗志与生存能力

(四).令人恐惧的就业环境预测

●智能化与行业剧变

●世界人口过量与巨量失业的职业恐惧

●当职业丧失与改变后的可怕性

●收入支出的时机与下降曲线

●自身与老龄化社会

●2025 中国制造 中美贸易战的忧虑

(五).企业崛起时运营所需的动能在变化着

儒家思想对中国文化的影响与企业雄起的本钱分析（新自我意识需要一些制约）

观企业雄起时需要的一些特质（团队的特质文化与成长重大关连）

贰. 国学智慧与团队文化精神

(一).中国文化智慧影响与企业的本钱（参考）

- 一命 问命改运 解感知天
- 二运 行运采气 改变现状
- 三风水 知风知水 风生水起
- 四阴德 行德行善 事事顺达
- 五读书 添知无止 人智生慧
- 六守法 行之必依 规矩方圆
- 七用易 明易知变 守经通达
- 八明道 知道明心 顺势而为
- 九禅修 修禅生慧 慧能觉心
- 十儒学 儒学经纬 敢问天下

(二).由国学智慧中明悟中华文化的加分

- 自由与理想民主差异
- 国学智慧的普世价值
- 儒家的正 法家的刚 道家的柔
- 道家上善若水（顺势而为，为而不争，外柔内刚）

总结 晋德修业 气正人和 规矩方圆 敢问天下

(三).人员必须遵守的团队文化与规则

- 企业团字的真解
- 工作团体(Group) 工作团队 (Team)的差异
- 部门与个人没有制约与牺牲不成团（利益与本位主义的制约）

- 挑战不可能（制约与牺牲的反省）

视频观赏：国旗护卫队擎旗手 张自轩

- 2009 国庆大阅兵省思

叁. 共赢态度与责任心的进化

(一). 必须要深刻理解的职场生存的观念

- 要学会生存先要学会恐惧
- 工作为何要讲生存竞争力
- 感恩中的兢兢业业与执行责任感
- 职场中要注意不是你在作什么是人家或环境正在作什么

(二). 职业工作中我们该有的心智模式与动能

- 共赢共存共荣的新时代工作观念
- 自我警觉力心智
- 变革观念心智（因需要而改变）
- 自我趋动力心智

(三). 工作中必须要建设出的心态

- 晋德修业气正人和
- 斗志与激情
- 学习的能力
- 认识自我执行工作
- 认真思考工作
 - 什么是工作？
 - 我为什么工作？
 - 应该怎样对待工作？
- 正确认识自己和工作岗位
 - 我能干什么？
 - 我适合干什么？

我将来做什么？

我能创造什么价值？

(四).工作中的自我规范团自觉检讨改善参考

- 该作的事不要拖
- 高效率的去利用时间
- 永远加快自己的工作节奏
- 不要在工作中有太多自己的私人时间
- 只有公司成功了你才会成功
- 注意准时.准时.准时
- 工作永远没有完美的时候
- 不要只为钱而工作
- 永远要对公司有感恩的心
- 你要比上级想象中更加积极
- 团队中升职必先升值
- 职场中要必备的和谐与美德

和谐文化中的晋德修业 气正人和 规矩方圆 敢问天下



編號 2

一.训练题目：经理人必备的核心领导力与管理技能

二.课程时数：6 小时

三.参加人员：职业经理人员

四.课程大纲：

壹. 经理人角色定位与工作的分析

(一).现代经理人工作岗位的改变

现代主管人员与传统主管差异何在

(二).经理人的领导与日常角色扮演能力

教练型主管人员的角色扮演

管理中的承上与启下分析

(三).现代管理者应有的正确职责 (主管的认知与定位)

经理人角色工作的致命地雷 (国内经理人的通病)

经理人角色定位与工作的分析

贰. 员工工作心理与态度分析

(一).经理人对部属执行力的管理佛模式

●执行首先是一种纪律 (纪律的文化)

●要特别注意的执行管理三项核心流程

真正了解工作 (你常忽略的问题在何处)

设定阶段方向 (你常忽略的问题在何处)

监控督导营运 (你常忽略的问题在何处)

(二).影响执行效益的个人工作原因到底在何处

●以工作态度面来作分析检讨执行效益问题

●以工作行为面来作分析检讨执行效益问题

(三).案例分析：上海宝山钢铁集团开展的八个自主

(四).经理人需了解部属的行为模式

LIFO 管理 (Life Orientation)

管理环境 **Behavioral Risk** 的「行为面风险」

部属工作岗位上的行为特征与特质模式

参. 经理人的核心领导力与组织凝聚力建设

(一).经理人领导和管理角色的差别 (你日常会忽略的地方)

主管人员领导和管理有根本的差异性

(二).经理人领导力与凝聚力的关系 (你日常会忽略的地方)

(三).经理人领导风格与团体组织特质分析

经理人领导风格的影响力与团队特色建设的省思

案例分析：李广与程不识的带兵方式与个性影响

(四). 经理人工作过程中不同的角色扮演 (应掌握的四种角色流程)

一. 远景规划领导者

二. 灌能激励领导者

三. 变革突破领导者

四. 价值创造领导者

(五). 主管人员常犯的错误的在何处 (主管人员常犯 30 项错误的自我省思)

2005 年上海社科院对国内企业员工针对中高层主管的抽样调查报告

(六). 主管人员在工作上的执行方式 (影响效率的工作价值观改善)

(七). 主管人员管理工作日常检查表 (以参考检讨表作日常参考改善)

(八). 主管人员对组织管理效率的对照检讨表 (工作模式分析) 参考

学习参考数据

主管人员管理的 100 法则

松下幸之助管理员工 21 点技巧

怎样授权 101 招

决策管理 101 招

管理改善 101 招

时间管理 101 招

本课程为在厦大管理学院 EDP 中心与北大光华管理学院民营经济研究院部份授课内容修正



編號 3

一. 训练题目：高绩效团队控制与建设管理

二. 课程时数：12 小时

三. 参加人员：主管人员 (高级职业经理人)

四.课程大纲：

壹. 主管人员角色定位与工作的分析

(一).现代管理者工作岗位的改变

现代主管人员与传统主管差异何在

(二).主管干部领导与日常角色扮演能力

- 教练型高层主管人员的角色扮演

(三).现代管理者应有的正确职责（主管的认知与定位）

- 主管角色工作的致命地雷（国内主管的通病）
- 管理人员角色定位与工作的分析

(四).自我认知与正确的素养和价值观（态度 投入 精细）

- 企业运营所需的动能变化（生存与发展条件在变化着）
- 团队管理中对日常工作的精耕细作区分与影响
- 通用电子对高阶主管人员的一席话

贰. 员工病症与单位团队凝聚力

(一).韩非子如是说

(二).工作团体 (Group) VS. 工作团队 (Team)

我们真的是一个工作团队吗？

(三).团队组织危机产生原因分析（高层管理人员真的有注意到这些问题吗？）

- 团队效率的生命周期自我观察
- 由团队显性问题分析共事
- 由团队隐性问题分析共识

(四).工作团队常见的危机分析

(五).团队控制组织间协作问题容易出在何处（潜在原因分析）

- 团队协作不能只是沟通的问题（以企业竞争力来作探讨原因）
- 企业部门间的价值链协作

(六).团队部属在团队中常见的病症（纪律能力素养与危机意识）

- 对团队部属的纪律性缺点观查分析
- 2008 京奥的故事（纪律素养与工作能力）

部属个人私益与集体利益冲突

参. 由人与事分析团队协作易出问题之所在

(一).部属工作素质能力中的问题与改善方向

- 以部属工作态度面检讨效益问题
- 以部属工作行为面检讨效益问题
- 以部属个人职业性格面检讨效益问题

(二).由团队人事问题分析协作不佳的状况

- 以团队沟通中控制及命令下达易出现的问题面分析
由国人文化特质主调整团队沟通模式
米兰大学地三个团队沟通控制试验
- 以部门结构,岗位职责与流程不能与时俱进或调整面分析
案例分析：市场单位与销售单位、业务单位与生产单位、研发单位与销售单位
企业的组织结构问题所在
- 以习惯性作业模式探讨团队沟通的问题（团队本位主义）
案例分析：管理大师彼得杜拉克的说法（部门团队的围墙为何出现）
- 以部门主管行为模式对团队沟通影响性的问题面分析
中层领导风格与部门文化影响的省思

肆. 团队部门执行效率与部属控制管理

(一).主管干部对执行力提升有效绩效管理

- 要特别注意的执行管理三项核心流程
真正了解工作（你常忽略的问题在何处）
设定阶段方向（你常忽略的问题在何处）
监控督导营运（你常忽略的问题在何处）

(二).团队工作管理中如何做好执行力

团队工作中执行细目要如何做

(三).影响执行效益的个人工作原因到底在何处

以高层主管工作行为面来看对部属的影响

(四).案例分析：上海宝山钢铁集团开展的八个自主

(五).由部属行为模式看管理对应的侧重

LIFO 管理 (Life Orientation)

管理环境 **Behavioral Risk** 的「行为面风险」

部属工作岗位上的行为特征与特质模式

(六).有无度之将无畏战之兵

养兵千日用于一时

●孙子兵法（九地篇）的说法

●知兵养兵与用兵

(七).学习网址共享参考

伍. 团队的领导与组织凝聚力建设

(一).团队领导和管理角色的差别（你日常会忽略的地方）

主管人员领导和管理有根本的差异性

(二).团队领导力与凝聚力的关系（你日常会忽略的地方）

(三). 团队领导风格与团体组织特质分析

高层领导风格的影响力与团队特色建设的省思

案例分析：李广与程不识的带兵方式与个性影响

(四).团队领导过程中不同的角色扮演（应掌握的四种角色能力）

一.远景规划领导者

二.灌能激励领导者

三.变革突破领导者

四.价值创造领导者

案例分析：

壹.团队中新领导管理与传统差异及角色扮演改变

(一).企业团队与人员结构性的变化

2017 年在美国宾大参与一场讨论有感 (国外管理界人士对中国崛起的管理研究)

看看硅谷中的一些状况

国内 8090 年代的人员特质 (中国崛起的本钱)

日企的成长与后续乏力借荐 (他们成功与失败的一面)

新时代带领企业团队该注意些什么 (独立个性 服从力 舞台 应变力 自我思维)

●视频观赏：给你看一段在 YouTube 点击超过 5000w 次的精彩视频

全世界最大奢侈品网购公司 NET A POTER 最后一天上班的惊喜

(二).企业崛起中运营所需的动能在变化著

儒家思想对中国文化的影响与企业雄起的本钱分析 (新自我意识需要一些制约)

西式管理风格始终存在的问题 (西方风格不一定对不一定错也不一定合适)

综观企业雄起时需要的一些特质 (团队的特质文化与成长重大关联)

企业崛起该向何种管理细节改变 (企业运营所需的动能及生存发展条件在变化著)

(三).由动物群体本能中思考管理进化

●要先由 1997 爆米花报告开始说起 (有得也有失)

●比尔盖兹未来之路的说法

●野牛野马 大雁 狼 (有得也有失)

●服从的羊与野性的狼 (传统文化冲击)

●新兴起的蜜蜂与苍蝇新思维 (十字路口的突破)

●管理大数据时代员工的重点与地雷

●企业崛起路途下中国文化的影晌作用与精彩及制约之处

●海豚这动物有一些特质

(四).海豚式管理的领导风格参考

以下国际最顶尖的管理大师对新的海豚式管理模式的管理观念都有详细论述

●新的时代呼唤新的组织《再造公司》的作者迈克尔·哈默认为，只有全盘抛弃过

去 100 年的组织思维基础，才能把僵化的旧组织结构转变为具有适应性的新组织。今天，对于这一新模式，人们越来越多地用“海豚式管理”来对其进描述

●国际知名管理大师的补充

[哈佛大学商学院](#)的约翰·P·科特（领导力之父）

伦敦商学院的管理发展学教授查尔斯·汉迪（管理哲学之父欧洲最伟大的管理思想大师）

史蒂文·科维（时代周刊“25 位最有影响力的美国人之一”）

(五).海豚式管理的领导风格注意层面总结

在对待员工的态度上简介分析

在领导作风上简介分析

在领导品质上简介分析

儒家文化在新员工管理有部份特殊加與減分（中西特质互补的问题）

不加快改变会造成企業雄起過程中甚么远程致命影响

貳. 团队中新领导者与传统差异及角色扮演改变

(一).现代管理者应有的正确职责（主管的认知与定位）

- 主管角色工作的致命地雷（国内主管的通病）
- 管理人员角色定位与工作的分析
- 团队成员在時代中的悄然不同变化
- 领导变革之父约翰·科特 **John P. Kotter** 如是說

领导者现在作法传统差异该在何处

(三).领导者的领导日常角色扮演与影响力

- 领导者的影响力角色扮演

领导者的管理新模型 **Empowered Leader**（国内企业中最为缺乏）

- 综观领导者的改变（世界領導给了你哪些触动）

正面的世界領導作為與觸動

負面的世界領導作為與觸動

●案例分析

(四).领导者該修正的團隊管理細節

●国内某制造大企业内部员工调研报告表 (吃惊的基层员工访谈数据)

●课程分组讨论

讨论题目 1 : 领导阶层中君、帅、将、尉的区别差异何在

讨论题目 2 : 政令不通是什么

叁. 崛起时代领导者必须朝向哪些改变

(一).領導者對團隊凝聚力的投資與產出

凝聚力管理案例分析 :

●李.艾柯卡在接管克莱斯勒公司发现 (70年代克莱斯勒的破产危机)

真的是团队吗 (一群在同一地点工作的群体而已)

凝聚力与人际关系的网状丝线

李.艾柯卡到底做了些什么

凝聚力拯救了克莱斯勒 (凝聚力管理后续对日企影响)

●1981 诺贝尔医学奖得主加州理工学院 罗杰史贝利 (发现右脑功

能) 1988 如是说

●厦门 DELL 凝聚力活动对全厦门企业的影响 (参考众多厦门企业目前作法)

●廈門優必德領導的作為

(二).孙子兵法如是说 (兵与精兵的锻炼过程)

九地篇 有无度之将无畏战之兵

养兵千日用于一时

下属的指导与培育 (养与用的观察)

肆. 团队执行效率与管理控制藝術

(一).主管干部对执行力提升有效绩效管理

- 要特别注意的执行管理三项核心流程

- 真正了解工作（你常忽略的问题在何处）

- 设定阶段方向（你常忽略的问题在何处）

- 监控督导营运（你常忽略的问题在何处）

(二).团队工作管理中如何做好执行力

- 团队工作管理中执行细目要如何做

(三).影响执行效益的个人工作原因到底在何处

- 以高层主管工作行为面来看对部属的影响

(四).由团队中部属行为模式看管理对应的侧重（知兵與用兵）

- LIFO 管理（Life Orientation）**

- 管理环境 **Behavioral Risk** 的「行为面风险」

- 部属工作岗位上的行为特征与特质模式

(五).国学中必须学习的箴言

- 孟子梁惠王篇

- 韩非子如是说

- 《韩非子·有度》国无常强，无常弱。奉法者强，则国强；奉法者弱，则国弱

- 《孟子》尽其心者，知其性也，知其性，则知天矣

- 职业心态与学习力.执行力的危机

- 末稍神经麻痹症

- 《荀子·王霸》：择其善者而明用之。上诈其下，下诈其上，则是上下析也。如

- 是，则敌国轻之，与国疑之，权谋日行而国不免危削

(六).领导者如何识人与培养並观察左右手

- 知人善任培养左右手的能力

- 特别有效地诸葛亮著名的七观法

(七).领导者在团队中组织该细致控制的管理艺术

- 工作节奏感检讨分析与改善

- 工作知识成为企业知识资产检讨分析与改善
- 工作火花碰撞概念检讨分析与改善
- 能力周期丧失检讨分析与改善
- 领导者的领导模式检讨分析与改善
- 团队成员战斗力检讨分析与改善
- 组织成员凝聚力检讨分析与改善

伍. 团队的领导与凝聚力管理

(一).团队领导和管理角色的差别 (凝聚力管理日常会忽略的地方)

- 主管人员领导和管理有根本的差异性

必须辨别两种截然不同的作用 (28 與 82 側重點的改變)

(二).团队领导力与凝聚力的关系 (你日常会忽略的地方)

凝聚力与影响力的关连性

领导力之父约翰·科特 **John P. Kotter** 如是说改变

(三).团队领导风格与凝聚力特质分析

- 领导风格的影响力与团队特色建设的省思

案例分析：李广与程不识的带兵方式与个性影响

(四).团队领导常犯的错误在何处 (主管人员常犯 30 项错误的自我省思)

- 对团队有负面影响的行为表现

2007 年上海社科院对国内企业员工针对中高层主管的抽样调查报告



■团队管理课程内容曾上过的部份企业名单

北大民营经济研究院 EMBA 班全国约计 67 期滚动中

清华继教院 EMBA 班全国约计 6 期滚动中

厦门大学管理学院约计 47 期滚动中

厦门大学经济学院全国公务人员约计 53 期滚动中

厦门大学经济学院继续教育中心约计 48 期滚动中

厦门大学管理学院 EDP 中心全国企业人员约计 59 期滚动中

厦门大学法学院与公共行政学院约计 32 期滚动中

国家一二级职业经理人认证培训（劳动部）2001-2010 全国约计 98 次

全国含政府公益及论坛演讲 17 年计约 43 次

中国中小企业竞争力讲座（国家银河培训工程）计约 11 次

上海浦东发展银行

福建福清核电工程

中国银行上海培训中心

福州显像科技集团（华映光电）

华南橡胶集团（万力轮胎）

红星美凯龙集团

吉利汽车集团曹操专车

新疆阿克苏区电力集团

美的集团

海尔集团

海信集团

中科院国家信息中心

中国轻工对外经济技术合作公司（事业单位）

中车（北车唐山机械）（南车时代）

中石油

中石化(石油探勘)
招商局中外运(中长航)
中建九
中國電建
中國路橋
中国电科
统一食品
鸿海集团(富士康)(东莞、青浦)
北京中华通讯
中粮长城干红(砂城、昌黎产区)
阿尔卡特通讯
九寨沟旅游区管理局
成都双流机场
成都卷烟厂
新疆阿克苏区电力集团
(法商)成都拉法基瑞安水泥集团
江苏瀚宇博德电子集团
厦门 **PANASONIC** (建松)
福州显像科技集团(华映光电)
华南橡胶集团(万力轮胎)
广东格兰士集团
华为集团
福建华映光电
福建显像科技
山东利群商业集团
中国电子科技集团

湖南株州时代集团

武汉商业集团

四川长虹

999 药业

山东聊城东阿阿胶集团

持续滚动中 以往过多余略.....