

实践 2025 中国制造企业新领导模式与团队控制艺术

主题： 实践 2025 中国制造中小企业备战系列

一.课程题目：实践 2025 中国制造企业新领导模式与团队控制艺术

二.课程时数：12 小时

三.参加人员：

四.课程大纲：

壹.团队中新领导管理与传统差异及角色扮演改变

(一).企业团队与人员结构性的变化

厉害了我的国故事

2017 年在美国宾大参与一场讨论有感（国外管理界人士对中国崛起的管理研究）

看看硅谷中的一些状况

国内 8090 年代的人员特质（中国崛起的本钱）

日企的成长与后续乏力借荐（他们成功与失败的一面）

新时代带领企业团队该注意些什么（独立个性 服从力 舞台 应变力 自我思维）

●视频观赏：给你看一段在 YouTube 点击超过 5000w 次的精彩视频

全世界最大奢侈品网购公司 NET A POTER 最后一天上班的惊喜

(二).企业崛起中运营所需的动能在变化着

●全球 50 位管理大师之一约翰·奈斯比特 掌控大趋势

如何正确认识、掌控这个变化的世界 Mastering Megatrends

●儒家思想对中国文化的影响与企业雄起的本钱分析（新自我意识需要一些制约）

●西式管理风格始终存在的问题（西方风格不一定对不一定错也不一定合适）

●综观企业雄起时需要的一些特质（团队的特质文化与成长重大关联）

●中小企业该向何种管理细节改变（中小企业运营的动能及生存发展条件在变化着）

●项目管理软件公司 Redbooth 的一份调研报告 全球工作效率 PK

(三).由动物群体本能中思考管理进化

●要先由 1997 爆米花报告开始说起（有得也有失）

- 比尔盖兹未来之路的说法
- 野牛野马 大雁 狼（有得也有失）
- 服从的羊与野性的狼（传统文化冲击）
- 新兴起的蜜蜂与苍蝇新思维（十字路口的突破）
- 企业崛起路途下中国文化的影响作用与精彩及制约之处

(四).海豚式管理的领导风格参考

以下国际最顶尖的管理大师对新的海豚式管理模式的管理观念都有详细论述

- 新的时代呼唤新的组织《再造公司》的作者迈克尔·哈默认为，只有全盘抛弃过去 100 年的组织思维基础，才能把僵化的旧组织结构转变为具有适应性的新组织。今天，对于这一新模式，人们越来越多地用“海豚式管理”来对其进描述
- 国际知名管理大师的补充

[哈佛大学商学院](#)的约翰·P·科特（领导力之父）

伦敦商学院的管理发展学教授查尔斯·汉迪（管理哲学之父欧洲最伟大的管理思想大师）

史蒂文·科维（时代周刊“25 位最有影响力的美国人之一”）

(五).海豚式管理的领导风格注意层面总结

- 在对待员工的态度上简介分析
- 在领导作风上简介分析
- 在领导品质上简介分析
- 儒家文化在新员工管理有部份特殊加与减分（中西特质互补的问题）
- 不加快改变会造成企业雄起过程中甚么远程致命影响
- 问题没那么简单
 - 注意受众人性与差异
 - 潜在文化的特质影响
 - 运营环境与企业差异

贰. 团队中新领导者与传统差异及角色扮演改变

(一).现代管理者应有的正确职责（主管的认知与定位）

- 主管角色工作的致命地雷（国内主管的通病）
- 管理人员角色定位与工作的分析（随竞争激烈与时代进化产生截然不同的定位）
- 团队成员在时代中的悄然不同变化（注意时代与受众不同）
- 领导变革之父约翰·科特 **John P. Kotter** 如是说

领导者现在作法传统差异该在何处

(三).领导者的领导日常角色扮演与影响力

- 领导者的影响力角色扮演

领导者的管理新模型 **Empowered Leader**（国内企业中最为缺乏）

领导者对企业目标的认知与引领性

成员对项目执行及创新的配合与自主性

未该建立双向影响就是失职

不会影响就是失败 感与敢

建立部属逆境生存能力与斗志（退一步就是覆灭的触动）

- 综观领导者的改变（世界领导给了你哪些触动）

上至下 与下至上的运营轨道（大国重器中世界第一企业的共似性）

正面的领导作为与触动

负面的领导作为（上下轨道颠倒）

由统御向领导过渡

- 案例分析

(四).领导者该修正的团队管理细节

- 国内某制造企业内部员工调研报告表（吃惊的基层员工访谈数据）

叁. 当前时代领导者必须朝向哪些改变

(一).领导者对团队凝聚力的投资与产出

团队动能的生命期

凝聚力管理案例分析：

- 李·艾柯卡在接管克莱斯勒公司发现（70年代克莱斯勒的破产危机）

真的是团队吗（一群在同一地点工作的群体而已）

凝聚力与人际关系的网状丝线

李·艾柯卡到底做了些什么

凝聚力拯救了克莱斯勒（凝聚力管理后续对日企影响）

●1981 诺贝尔医学奖得主加州理工学院 罗杰史贝利（发现右脑功

能) 1988 如是说

●厦门 DELL 凝聚力活动对全厦门企业的影响（参考众多厦门企业目前作法）

●厦门优必德领导的作为

●大国重器的案例

(二).孙子兵法如是说（兵与精兵的锻炼过程）

九地篇 有无度之将无畏战之兵

养兵千日用于一时

下属的指导与培育（养与用的观察）

肆. 团队执行效率与管理控制艺术

(一).主管干部对执行力提升有效绩效管理

●要特别注意的执行管理三项核心流程

真正了解工作（你常忽略的问题在何处）

设定阶段方向（你常忽略的问题在何处）

监控督导营运（你常忽略的问题在何处）

(二).团队工作管理中如何做好执行力

团队工作管理中执行细目要如何做

(三).影响执行效益的个人工作原因到底在何处

以高层主管工作行为面来看对部属的影响

(四).由团队中部属行为模式看管理对应的侧重（知兵与用兵）

LIFO 管理（Life Orientation）

管理环境 **Behavioral Risk** 的「行为面风险」

部属工作岗位上的行为特征与特质模式

(五).国学中必须学习的箴言

- 孟子梁惠王篇

- 韩非子如是说

《韩非子·有度》国无常强，无常弱。奉法者强，则国强；奉法者弱，则国弱

- 《孟子》尽其心者，知其性也，知其性，则知天矣

- 职业心态与学习力.执行力的危机

- 末稍神经麻痹症

《荀子·王霸》：择其善者而明用之。上诈其下，下诈其上，则是上下析也。如

是，则敌国轻之，与国疑之，权谋日行而国不免危削

(六).领导者如何识人与培养并观察左右手

- 知人善任培养左右手的能力

- 特别有效地诸葛亮著名的七观法

(七).领导者在团队中组织该细致控制的管理艺术

- 工作节奏感检讨分析与改善

- 工作知识成为企业知识资产检讨分析与改善

- 工作火花碰撞概念检讨分析与改善

- 能力周期丧失检讨分析与改善

- 领导者的领导模式检讨分析与改善

- 团队成员战斗力检讨分析与改善

- 组织成员凝聚力检讨分析与改善

伍. 团队的领导与凝聚力管理

(一).团队领导和管理角色的差别（凝聚力管理日常会忽略的地方）

- 主管人员领导和管理有根本的差异性

必须辨别两种截然不同的作用（28与82侧重点的改变）

(二).团队领导力与凝聚力的关系（你日常会忽略的地方）

凝聚力与影响力的关连性

领导力之父约翰·科特 **John P. Kotter** 如是说改变

(三).团队领导风格与凝聚力特质分析

●领导风格的影响力与团队特色建设的省思

案例分析：李广与程不识的带兵方式与个性影响

(四).团队领导常犯的错误在何处（主管人员常犯**30**项错误的自我省思）

●对团队有负面影响的行为表现

2007年上海社科院对国内企业员工针对中高层主管的抽样调查报告