

现场管理三把利剑

【课程背景】

- ◆ 规模越做越大，投入越来越多，而效益却越来越差，制造成本居高不下；
 - ◆ 制造现场定位不清，方向不明确，导致管理问题接踵而至；
 - ◆ 面对少批量多品种、多批次的严格交付要求等问题，手足无措；
 - ◆ 员工素质良莠不齐，各要素功能发挥无法达到现场要求，百般无奈；
 - ◆ 现场管理人员没有制定有效的标准，找不到督导工作的根本点，不能有效实施；
 - ◆ 想改变目前的局面，做过改善但效果不好，以致愈发千头万绪，无从下手；
 - ◆ 无论使用何种激励方式，都无法让员工保持长期的工作激情；
- 在企业经营中，企业管理者常有以上的困惑，这些问题的症结在哪里？如何真正使现场成为利润产生的源泉？如果建构最优化的现场运作模式，如何向现场精益化管理转型？本课程即由此展开！

【课程目的】

本课程以知名企业精益生产现场管理模式为蓝本，结合国内制造业现场管理面临的问题及需求，全面梳理并剖析了精益现场管理的方法、工具及技巧，并从精益现场管理核心出发引出精益管理的灵魂——持续改善，以构成基层管理的核心行为，谋求更优质、更有效率的现场管理与改善。

【课程受益】

1. 明确现场如何定位及建立具有特色的现场管理
2. 充分理解和运用三项基本活动（标准化、目视化、看板化）推进现场管理
3. 革新观念，育成各级人员的精益观念及意识
4. 构建精益现场管理蓝图，提高制作现场管理的安定化和活性化
5. 调动系统管理思维，构建组织和精益管理系统，有序推进以达精益生产模式之目的
6. 准确制定有效的标准，找准督导工作的根本点
7. 布局基础管理实践，灵活运用有效管理和改善技法

【课程对象】

总裁/董事长/总经理、副总裁/副总经理、精益推进办公室主任、六西格玛推进办公室主任、变革管理部长、厂长/营运总监、精益生产经理、计划经理、质量经理、仓储（内部物流）经理、设备经理、工艺经理、一线主管等制造业生产及运营系统各级管理人员等

【课程大纲】

第一部分：认识现场

- 何谓现场
- 走进现场
- 现场管理的核心要素
- 现场管理的方法
- 现场如何定位及建立具有特色的现场管理之屋
- 构建现场管理的3个要点

第二部分：现场管理三把利剑

第一章、现场管理利剑之一：标准化

第一节：总论

- 标准化的概念
- 标准化的四大目的
- 良好标准的制定要求
- 标准化的过程
- 工作的标准化的顺序
- 工作的标准化的内容

第二节：标准化作业

- 标准化作业指导书
- 标准化操作的实施
- 标准化作业要素点
- 标准化操作文件结构图
- 工作要素表
- 标准化操作优点
- 标准化操作列表

第四节：标准化的操作工培训

- 标准化的操作员培训的重要性
- 操作工培训四步法
- 培训记录
- 培训要求
- 培训灵活单

第五节：设备管理四大标准的编制与应用

一、维修技术标准

- 维修技术标准的编制依据：
- 维修技术标准的内容：

二、点检标准

- 点检标准的作用
- 点检标准的编制依据

- 点检标准的分类
- 点检标准的主要内容

三、给油脂标准

- 给油脂标准的编制依据：
- 给油脂标准的主要内容：

四、维修作业标准：

- 维修作业标准编制依据：
- 编制维修作业标准的条件：
- 维修作业标准的主要内容
- 编制维修作业标准的难点和关键点

二、现场管理利剑之二：目视化

- 什么是目视管理？
- 为什么要实行目视管理？
- 实行目视管理的优点有哪些？
- 如何开展
 - 目视管理的形式和来源
 - 目视管理的构成
 - 目视管理的标准
- 评审
- 一个职能部门的实例展示

三、现场管理利剑之三：看板化

- 看板是如何提升管理的精度
- 看板管理的含义与作用
- 看板管理的方法
- 看板管理的着眼点
- 看板管理的评价基准
- 颜色管理的运用
- 看板有哪些，如何确定？
- 围绕看板，构建目标管理运作平台
- 某集团看板管理实施纪实