

ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系

内审员培训课程大纲

一、培训目的

由于全球化和全球贸易的不断增长，组织相关者希望组织在业务各个方面都有道德的表现，尤其体现在其对待员工的方式上。ISO45001 将提供给这些组织一个可以遵循的国际认可的职业健康及安全标准。该标准不仅提供了分析和风险管理正式的规范，还为管理其法规符合性，提升工作场所的安全性及评估职业健康和安全绩效提供了规范。这些系统方法对于减少事故数量从而最终减少商业威胁都是有益的。

本标准定位是替代目前受欢迎的 OHSAS18001 标准，最终目标仍然是为了提高现有职业健康和安全绩效。ISO45001 将更容易与其他 ISO 管理体系标准例如 ISO9001:2015 和 ISO14001:2015 相融合。

在新标准中，一个组织将不仅仅专注于其直接的健康和安全问题，而是会考虑到更大的社会期许。组织需要考虑到他们的分包商和供应商，还有比如说他们自身的工作会在周围对相邻的邻居造成怎样的影响。

本课程主要为了使学习者理解 ISO45001 标准条款及其在组织运营中的应用。同时兼顾到有关 GB/T28001 的全部内容，明确新旧版本之间的区别。包括熟知该职业健康安全管理体系标准的基本要素和基本要求，掌握该体系的具体执行程序 and 标准，并了解对该体系进行检查和审核的方法以及制作审核报告的技巧。

二、培训对象

公司行政、安全管理人员，EHS 安全工程师、安全主任，在 EHS 实施过程中承担内部审核工作的人员，有志于从事职业健康安全管理工作的人员。

三、培训内容

第一部分: ISO 45001 标准基础知识

- 1.ISO 45001 标准产生的背景及过程
- 2.ISO 45001 标准构成与特点 ;
- 3.ISO 45001 职业健康安全管理体系的范围
4. ISO 45001 与 OHSAS18001 关系

第二部分 : ISO 45001 新旧标准变化对比

- 标准结构的变化
- 概念术语的变化
- 标准管理要求的变化

第三部分 : ISO 45001 标准的理解与实施要点

1 范围

2 规范性引用文件

3 术语和定义

4 组织所处的环境

- 4.1 理解组织及其所处的环境
- 4.2 理解员工及其相关方的需要和期望
- 4.3 确定职业健康安全管理体系的范围
- 4.4 职业健康安全管理体系

5 领导作用及员工参与

- 5.1 领导作用和承诺
- 5.2 职业健康安全方针
- 5.3 组织的岗位、责任、职责与权限
- 5.4 参与和协商

6 策划

- 6.1 应对风险和机遇的措施

- 6.1.1 总则
- 6.1.2 危险源辨识与职业健康安全风险
- 6.1.3 适用法律法规要求和其他要求的评定
- 6.1.4 措施的策划
- 6.2 职业健康安全及其实现的策划
- 6.2.1 职业健康安全目标
- 6.2.2 实现职业健康安全目标措施的策划

7 支持

- 7.1 资源
- 7.2 能力
- 7.3 意识
- 7.4 信息和沟通
- 7.5 文件化信息
- 7.5.1 总则
- 7.5.2 创建和更新
- 7.5.3 文件化信息的控制

8 运行

- 8.1 运行策划和控制
- 8.1.1 总则
- 8.1.2 层级控制
- 8.2 管理变更
- 8.3 外包
- 8.4 采购
- 8.5 承包方
- 8.6 应急准备和响应

9 绩效评价

- 9.1 监视、测量分析和评价

- 9.1.1 总则
- 9.1.2 遵守法律法规要求和其他要求的评价
- 9.2 内部审核
 - 9.2.1 内部审核目标
 - 9.2.2 内部审核过程
- 9.3 管理评审

10 改进

- 10.1 事件、不符合和纠正措施
- 10.2 持续改进
 - 10.2.1 持续改进目标
 - 10.2.2 持续改进过程

第五部分：职业健康安全管理体系审核

- 职业健康安全管理体系审核的基本概念
- 内部审核的流程
- 内部审核实施
- 如何召开首末次会议?
- 现场审核的提问方法
- 现场审核的追踪方法
- 客观证据的获取方法
- 如何汇总审核发现及开具不合格项
- 如何编制审核报告
- 纠正措施要求的提出及验证方法
- 审核员素养
- 现场气氛控制
- 时间及进度掌控
- 案例分析及讲解