

职业精英的久赢真经

课程背景：

人的素质决定企业未来。

优秀员工是企业发展的基础。基础不牢，地动山摇。

职业化关系企业的成败荣辱，职业化决定个人的进退得失。

未经训练的学生，茫然面对职场，惆怅而不知路在何方；

未经训练的员工，空有一腔热血，征战职场却碰得头破血流；

不懂员工职业化训练的领导，目标远大、激昂事业，却不断抱怨员工跟不上自己前进的步伐……

任何复杂的产品都会有详细的说明书，但我们却对最复杂的自己缺乏足够的了解，本课程将帮助中层领导认识职业化的重要性，理解职业化的内涵，以及从哪里培养、如何培养员工的职业化精神。

课程时间：2天（12课时）

课程对象：公司各类人员

培训形式：1 60/40原则（60%专家讲解答疑，40%学员互动研讨）；

2 理论讲授 + 案例剖析 + 小组互动研讨 + 情境模拟 + 故事哲理；

课程人数：50人

课程内容：

注：

以下内容系讲师根据以往其他客户经验暂定，具体签订协议后会进行课前调研，再根据调研结果进行调整；

课纲中已标注的案例，只占课堂实际案例的1/4左右；

每天课程的标准时长6个小时，上下午各休息一次，每次15min，课时可能会根据课程进展、学员情况调整延长，但每天不超过半小时。

序：人的素质决定企业未来

- 困惑小公务员的一封信
- 什么叫职业化
- 关于职业化的认知
- 我们为什么不专业
- 职业选手与业余选手的五大不同

壹、务实比梦想更重要

- 你是谁？
- 你的梦想是什么？

- 你为什么会在哪里？
- 天上掉下了馅饼，凭什么它就砸中你
- 企业有什么的瓷器活？
- 你有什么样的金钢钻？

贰、 态度比知识更重要

- 有才华你就能成功吗？
- 大恶之人也有大才！
- 敬业才能乐业，忠诚才会终成
- 感恩：构筑你积极快乐的城堡
- 向往：心里有阳光，生命才会开花
- 执着：执着是忘情和忘我的投入
- 自律：规矩是用来执行的
- 诚信：承诺是用全部力量去做的事
- 其他心态：乐观、宽容、付出、……
- 调整好心态的六个关键

参、 方向比努力更重要

- 世界上最可怕的人
- 不要茫然、拒绝盲目、摆脱忙乱
- 一只小狗也会有目标？
- 杜拉拉教你做目标
- 把目标变成可执行的方案

四、 成长比薪水更重要

- 你在为谁工作
- 要成“天才”，先当“地才”
- 要当“非常人”，先做好“平常事”
- 成长来自肯定，成熟来自否定

- 让自己不可替代
- 打杂也是能力
- 为了成长，你还需要怎样提升自我？
- 学——习——思——用

伍、 责任比能力更重要

- 工作就是责任
- 在其位，就要谋其事
- 不是产品有问题，而是人品有问题
- “问责”更要“担责”：唤醒沉睡的责任心
- 不为失败找理由，敢于承担责任
- 不为错误找借口，善于承担责任
- 不为公司添麻烦，乐于承担责任

六、 专注比广泛更重要

- 专注不专注，相差一百倍
- 专业不专业，相差一百倍
- 认真不认真，相差一百倍
- 勤奋不勤奋，相差一百倍
- 主动不主动，相差一百倍
- 换位不换位，相差一百倍
- 到位不到位，相差一百倍

七、 方法比理由更重要

- 别找理由，谁都知道那是借口
- 别怕问题，它其实是你的机遇
- 别惧困难，关键在于把握实质
- 先别说难，先问自己是否竭尽全力
- 没有笨死的牛，只有愚死的汉

□ 找准标靶，问题到底是什么

□ 不断创新，成功就会降临

八、 团队比个人更重要

□ 时代需要英雄，更需要巅峰团队

□ 缺乏团队精神的群体不过是乌合之众

□ 谁在影响团队凝聚力

□ 拒绝团队精神的敌人

□ 大雁给了我们什么启示？

□ 融入公司价值观

□ 亲近贵人，生命才能更精彩

□ 借用贵人，小人物也能成大事

九、 印象比形象更重要

□ 别当职场“草莓族”

□ 赢得一个值得单位培养的印象

□ 做好身边小事，机会自然走近

□ 在经受考验中获得肯定与信任

□ 注意自己的言行礼仪

□ 讲究自己的做事方法

跋：课程总结