

《高绩效管理的五项修炼》

培训讲师：高思禄

【培训时间】 1天

【培训收益】

- 1、掌握团队绩效管理实施的技巧；
- 2、激发员工参与绩效管理的热情；
- 3、掌握团队绩效管理方式，并有效实施。

【培训背景】

欢迎进入著名企管专家高思禄老师的《高绩效管理的五项修炼培训》讲程，只有高绩效才能让企业最终赢得市场，持续成长，只有高绩效才能让企业获得股东、员工等利益相关者的支持。《高绩效管理的五项修炼》用生动简单的语言，讲述我们如何成为高效能管理人士。

介绍了建设一个伟大组织的理论基础，其次从根源上探究了“别人为什么接受你的管理”这一主题，然后介绍了高绩效管理模式的执行以及消除战略与实际绩效差距的细节问题，最后分享了打造高绩效团队的经验。事实上，人们探求高绩效奥秘的行动从未停止过，

【培训大纲】

第一讲 认识先于行动：建设一个伟大组织的全部秘密

绩效管理与区分

关于绩效的几种认识

循环的力量·持续改善的力量

企业绩效管理发展的历史

企业绩效管理的层次

你不是万能的(时间和精力有限)，要抓住最关键的

劣币驱逐良币

绩效管理助推企业管理升级

沟通是绩效管理的灵魂

平衡计分卡——近年来最伟大的管理工具

战略地图

国内企业应用绩效管理思想的成功案例

第二讲 根源探究：别人为什么接受你的管理

人的本性在于趋利避害

通过循环实现持续改进，通过循环克服惰性

榜样的力量是无穷的

公信力是绩效管理的生命线

沟通是辅导、是培养，更是为了达成共识

人对自己参与制定的内容有绝对的认同感，会维护它的“尊严”

激励性在差距中体现出来

员工激励的常见误区

建立企业完整的有效激励平台

管理是一种严肃的爱

第三讲 知易行难：高绩效管理模式的执行

鸬鹚捕鱼与长期利益

高绩效管理与战略绩效管理

高绩效管理模式

明确企业战略要点

编制绩效指标体系的原则

关键绩效指标体系的编制方法

建设高绩效管理运作体系

绩效文化营造

第四讲 细节是魔鬼：如何消除战略与实际绩效的差距

目标设定工作的终点是达成共识

如何确保目标达成

执行力是检查出来的，员工只做你检查的事情

管人靠考核，考核目标的完成情况

将考核结果告诉员工

如何进行绩效反馈面谈

考核结果的应用是企业履行承诺，是对员工诚信的体现

将绩效与文化结合起来

第五讲 经验分享：打造高绩效团队

未知总是充满恐惧

造势，并顺势而为

负荷太重的汽车很难启动

参照目标和计划检查工作

工作过程中的辅导是最有效的培训

解雇是“诚实的残忍”

找出不足是发展的前提

高绩效管理的五项修炼总结