

《公司股权合伙人》

【课程背景】

为什么现在的合伙人制度这么红火，因为资本的光环正在褪去，现在是人本为王的新时代！

在过去，是创始人单干制；在现在，提倡合伙人兵团作战。

在过去，利益是上下级分配制；在现在，提倡合伙人之间利益分享。

在过去，职业经理人用脚投票；在现在，提倡合伙人之间背靠背共进退。

【课程收益】

- 1、掌握合伙人的甄选、估值、分钱、退出机制。
- 2、掌握5种控制权丧失的有效处理方法。
- 3、学会规避合伙人风险的4种方法。
- 4、掌握合伙人与股权设计的区别。
- 5、情景式教学：剖析合伙人改革案例，借鉴经验、方法和教训。
- 6、咨询式培训：得到大量表单、工具包，拿回即用；解决培训效果的转化问题。

【参加对象】

企业家、股东、董事及高管及对本课程感兴趣的人士

【授课方式】

现场演练 + 案例教学 + 工具包应用 + 自己动手 + 老师指导点评 = 可落地执行方案

【学习费用】（含资料费、午餐、茶点、发票等）

【课程特色】

现场演练 + 案例教学 + 工具包应用 + 自己动手 + 老师指导点评 = 可落地执行方案。

引言：把感情、利益都要放在规则里，不要用兄弟情谊来追求共同利益，要用共同利益追求兄弟情谊。

- ★、看小米的合伙人注定小米是成功的；
- ★、要有大股东、核心股东（家有千口，一人当家）
- ★、要明白是融人、而非融资
- ★、要有主营业务、管理团队
- ★、要规范经营、公司化治理
- ★、**合伙人股权设计不当是如何同归于尽的**

课程大纲：

一、合伙规则

- ★、进入规则

二、进入规则

- ★、选对合伙人
- ★、定好股权结构

三、和谁合伙（搭班子）

- ★、和能人（创业能力）
- ★、和有共同价值观的人（创业心态）

★、和有共同理想的人

★、和能白头到老的人

四、和谁不能合伙

★有钱的人（做投资人）

★有关系的人（不一定有用）

★有资源的人（不一定到位）

★兼职人员（给顾问费或干股）

★一般员工（可后期作为股权激励）

★坏人、小人、不靠谱的人、不遵守规则的人

五、怎么合伙？

★、两人怎么合伙

★、一人怎么合伙

★、三人以上怎么合伙

★、其它情况合伙

六、两人合伙股权设计1

★强弱合作

七、一人合伙（夫妻）

★、一大一小

★、协议约定

★、俞渝和李国庆

八、三人以上合伙人容易出现的问题

★、没有大股东内部实际人控制

★、大锅饭、小股东搭便车

★、大股东被绑架

九、三人以上的股权结构：

★最简洁设计原则： $1 > 2+3$ 、 $1 < 2+3+4$

十、案例：海底捞股本结构变化

1、1994年：张勇、施永宏等：25%、25%、25%、25%

2、2004年：张勇、施永宏：50%、50%

3、2007年：张勇、施永宏：68%、32%

十一、构建54321的股东结构

十二、腾讯案例

虽然主要资金都由马所出，他却自愿把所占的股份降到一半以下，47.5%“要他们的总和比我多一点点，不要形成一种垄断、独裁的局面。”而同时，他自己又一定要出主要的资金，占大股。“如果没有一个主心骨，股份大家平分，到时候也肯定会出问题，同样完蛋”

十三、其它情况的合伙

★、众筹的股权设计

★、如何在合伙中享有主动权

★、只出技术不出钱怎么办

★、中途不好好干活怎么办

★、何时对员工进行股权激励

十四、如何在合伙中享有主动权

★、即只出钱或过高评价自己？：

- ★、先成立公司再邀请其入伙
- ★、先成立公司再按天使模式引进投资人

十五、股权设计的要点

- ★、人比钱重要
- ★、能力比关系、资源重要
- ★、股份要和贡献、投资对应

合伙规则

十六、干活规则

- ★、公司大事大家说了算（股东会）
- ★、决策的事代表说了算（董事会或执行董事）
- ★、日常经营一个人说了算（总经理）

十七、只出技术不出钱怎么办？

- ★、出钱+出人=钱+技术
- ★、只有技术=？
- ★、用限制性股份：锁定业绩或年限

十八、中途有人不好好干怎么办？

- ★、即如何动态的看待合伙：
- ★、对合伙人也要进行股权激励
- ★、另约定好退出（主动或被动）机制

合伙规则

★、退出规则

★、不要期望别人和你一条心

- ★、所谓的合伙人是有限的，你永远不要想完全控制别人，或者让别人跟你完全一条心；
- ★、一定要想清楚谁是最重要的，谁是付出最多的；
- ★、每个人都会把自己的作用放大，都会觉得自己付出了很多；
- ★、尽可能要把兄弟感情放到工作中去，把残酷的一面放到制度中去。

十九、如何散伙规则

- ★、事先约定规则
- ★、天下没有不散的宴席
- ★、生意好做，伙计难搭
- ★、打江山易，坐江山难
- ★、腾讯“五虎将”都先后离开了腾讯
- ★、阿里巴巴“十八罗汉”如今也大多各奔东西
- ★、好散好合：只有好散才会更好合

二十、股权设计的两个原则

- ★、顶层是控制权的设计；
- ★、基层是激励权的设计。
- ★、顶端封闭；
- ★、底端开放。

二十一、创业投资的逻辑

- ★、投资人：投大钱，占小股，用真金白银买股权
- ★、合伙人：投小钱，占大股，通过工作赚取股权

二十二、好的企业股权结构特点

- ★、股权结构简单明晰；
- ★、存在一个核心股东；
- ★、股东资源互补；
- ★、股东之间信任合作。
- ※、现场答疑与咨询
- ※、授课专家导师：