

团队凝聚力培训

【培训时间】 1天

【授课特点】

- 1、鲜活生动行业案例，冲击活动激情体验
- 2、至深至性讲情说理，启导智慧激发共享

【培训收益】

- 1、提升员工对企业的忠诚度；
- 2、激励员工斗志与团队士气；
- 3、提高员工士气，提升团队凝聚力；
- 4、掌握有效激励员工士气的实战技巧；
- 5、牢固树立“团队兴亡、责任在我”的意识。

【培训背景】

十个失败的领导者，九个不懂得激励下属。十个失败的企业，九个忽视激励员工。拒绝失败，请你从激励下属和员工开始！员工激励是企业一个永恒的话题——尤其是企业中的中高层管理人员，不但要掌握激励下属的技巧，而且也要学会自我激励。21世纪是一个充满竞争的世纪，企业员工必须面对越来越快的工作节奏，承受越来越大的压力，工作变得单调枯燥，容易出现心态、心理、心智和情绪方面的问题。因此，重视员工心态管理，已成为企业人力资源管理的一个重要方面。

凝聚力——企业基业长青的原动力！企业生存的核心竞争力！企业发展的第一战斗力！拿破仑曾说过，军队战斗力的四分之三是由士气组成的。任何现代化的战争，都需要人来完成——任何好的竞争理念与战略，同样需要员工来实现，而员工的态度与士气，决定了企业的执行力与竞争力。共同的利益凝聚人心，激发竞争意志——无数实践证明，高团队士气与高业绩成正比，反之亦然。欢迎进入著名企管专家谭小芳老师的课程《团队凝聚力培训》，寻找团队凝聚力的全面解决方案！

【培训大纲】

一、影响团队凝聚力的“四类员工”

- 1、自发工作，养虎为患
- 2、胜任工作，买卖关系
- 3、工作懒散，敷衍了事
- 4、拉党结派，害群之马

游戏：蜘蛛网

二、究竟靠什么凝聚团队？

- 1、利益凝聚团队
- 2、危机凝聚团队
- 3、价值凝聚团队
- 4、目标凝聚团队
- 5、使命凝聚团队
- 6、愿景凝聚团队

游戏：心心相印,我来比你来猜

三、文化是团队凝聚力的根基

- 1、入眼：认识团队文化
- 2、入脑：学习团队文化
- 3、入心：信仰团队文化
- 4、入手：践行团队文化

互动：解手链

四、魅力领导是块巨大磁石

- 1、人格魅力之一：道德力量
- 2、人格魅力之二：强势领导
- 3、人格魅力之三：自信负责
- 4、人格魅力之四：牺牲奉献
- 5、人格魅力之五：较高逆商
- 6、人格魅力之六：有胆有识
- 7、人格魅力之七：宽广胸怀

8、人格魅力之八：沟通艺术

互动：顶气球比赛

五、凝聚团队就是凝聚人心

- 1、共同愿景，牵引人心
- 2、人文关怀，触动人心
- 3、和谐亲情，拉动人心
- 4、尊重信任，激发人心
- 5、欣赏激励，振奋人心
- 6、亲切教导，融化人心
- 7、树立榜样，带动人心
- 8、激励机制，激发人心
- 9、仪式生发，敬畏之心

游戏：笑容可掬

六、团队凝聚力三步走

- 1、建立一支激励性团队
- 2、打造一支学习型团队
- 3、升华一支高绩效团队

游戏：踩报纸

七、团队凝聚力的六大变革模式

模式之一：加强团队培养

模式之二：变革企业机构

模式之三：评估团队价值

模式之四：一场高效会议

模式之五：团队基础结构

模式之六：进行团队评价

游戏：寻宝大行动