

《职场指南针》

职业素质 DEEP 模型应用课程

【课程背景】

便捷而系统地把握个性特征已成为团队领袖（teamleader）必要的管理能力之一，尤其当新生代逐渐进入职场，传统上基于法定权威的管理模式，效果日益减弱。在团队成员的选择、配置、激励和开发中，团队领袖们难免要面临以下课题

- ✓ 如何结构化掌握团队伙伴的个性；
- ✓ 首次见面时如何快速了解团队伙伴；
- ✓ 如何了解各自适宜的团队内贡献模式；
- ✓ 如何为团队成员分配适合的岗位
- ✓ 如何设计个人与组织相协调的职业规划

职业素质 DEEP 模型为团队领袖识人用人提供了一个便捷的职场指南针，以行为观察、量表技术和投射技法多个方面来了解团队成员，让管理由“怕我”走向“懂你”。

【课程收益】

掌握结构化个性分析方法；

熟悉人岗协调的配置方法

掌握个性化激励方案设计模型；

了解在岗开发与职业规划方法

【课程特色】

便捷与透彻相结合

定性与定量相结合

当下与未来相结合

【课程对象】

业务部门、职能部门直接管理者

【课程时长】

1天（6小时/天）

【课程大纲】

一、 人才素质模型

1. 人才素质研究历程

1) 唯才是举

2) 因材施教

2. 了解素质冰山模型

1) 水上与水下各维度

2) 潜能与显能的关系

3) 素质与行为的关系

案例：某招商项目内部激励方案设计过程

演练：各组分别完成《个性激励方案》设计

二、 职业性格倾向模型

1. DEEP 模型概述

1) 技术渊源

2) 模型要素

2. 职业方向详解

1) 执行者

2) 完成者

3) 研究者

4) 创意者

5) 合作者

6) 引领者

3. 经验指标详解

1) 传统型

2) 现实型

3) 研究型

4) 艺术型

5) 社会型

6) 企业型

4. 能力指标详解

1) 勤勉

2) 独立

3) 联系

4) 活泼

5) 信任

6) 敢为

5. 动力指标详解

1) 规则

2) 严谨

3) 逻辑

4) 创新

5) 热情

6) 成就

6. 模型识记诀窍

1) 三分法

2) 两分法

案例：某招商团队人才甄选过程

演练：各组分别完成《职业素质 DEEP 模型》测评

三、 DEEP 模型应用

1. 在人岗匹配的应用
2. 在职业规划的应用
3. 在团队盘点的应用

案例：某机械制造公司工艺部角色盘点项目

演练：各组分别完成小组成员角色盘点

四、 投射法素质识别

1. 量表施测的局限
 - 1) 测评阻抗
 - 2) 测评误差
2. 投射技法概述
 - 1) 投射概念
 - 2) 投射工具
3. 便捷纸笔投射应用
 - 1) 形式分析
 - 2) 内容分析
 - 3) 综合分析

案例：某项目经理面试失败案例

演练：各组分别完成结构化笔迹分析练习