

# The Leadership Challenge

## 卓越领导力

(如何在组织中成就卓越)

### 学习目标：

- 了解卓越领导力的作用和意义
- 学习让领导力成为领导者的习惯和行动
- 学习库泽斯-波斯纳卓越领导力模型卓越领导者成功路径
- 学会以身作则，确立团队价值观并树立榜样
- 学会通过共创愿景感召团队实现共同的目标
- 学会领导团队迎接挑战，变革创新
- 学会赋能员工，建立信任关系，协作共赢
- 学会认可员工的贡献，激励员工，共庆胜利
- 通过卓越领导力模拟项目练习应用并巩固领导力习惯和行动

**培训对象：**各级团队领导者

### 培训时间与方式：

**时间：**2天

**方式：**讲授、练习、角色扮演、案例研讨、讨论与分享、录像观摩

### 培训内容：

时间		培训内容
第	上午	第一部分：领导者如何在组织中成就卓越

一天		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 区分领导者的管理职能与领导职能</li> <li>2. 成就卓越组织需要什么样的领导力</li> <li>3. 卓越领导力的作用和意义</li> <li>4. 领导者的四种品质</li> <li>5. 领导力是一种习惯和行动</li> <li>6. 领导者成功的八个习惯</li> <li>7. 领导者的四大天职</li> <li>8. 库泽斯-波斯纳卓越领导力模型</li> <li>9. 卓越领导者的成长路径</li> </ol>
第一天	下午	<p><b>第二部分: 卓越领导力习惯与行动</b></p> <p><b>习惯一：以身作则</b></p> <p><b>卓越领导力行动 1：明确价值观</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 找到领导者自己的心声</li> <li>2. 确立团队共同的价值观</li> </ol> <p><b>卓越领导力行动 2：树立榜样</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 领导者活出共同的价值观</li> <li>2. 教导他人践行共同的价值观</li> </ol> <p><b>习惯二：共启愿景</b></p> <p><b>卓越领导力行动 3：展望未来</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 憧憬团队未来</li> <li>2. 确立共同目标</li> </ol>

		<p><b>卓越领导力行动 4：愿景感召</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 描绘团队的成功图像</li> <li>2. 共创团队愿景</li> </ol>
第二天	上午	<p><b>习惯三：挑战现状</b></p> <p><b>卓越领导力行动 5：迎接挑战</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 正视团队存在的问题</li> <li>2. 迎接外部机遇与挑战</li> </ol> <p><b>卓越领导力行动 6：变革创新</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 勇于变革创新</li> <li>2. 从风险和失败中成长</li> </ol> <p><b>习惯四：使众人行</b></p> <p><b>卓越领导力行动 7：促进协作</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立信任关系</li> <li>2. 协作共赢</li> </ol> <p><b>卓越领导力行动 8：赋能员工</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 增强员工责任感</li> <li>2. 提升员工能力与信心</li> </ol>
第二天	下午	<p><b>习惯五：激励人心</b></p> <p><b>卓越领导力习惯 9：认可员工贡献</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 发现每个员工的佳绩</li> <li>2. 个性化认可每一个员工</li> </ol>

		<p><b>卓越领导力行动 10：同甘共苦，共庆胜利</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 创造一种集体主义精神</li> <li>2. 与团队同甘共苦，共庆胜利</li> </ol> <p><b>第三部分：卓越领导力应用研讨</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 领导力应用模拟项目</li> <li>2. 评估与反馈</li> </ol>
--	--	---

### 库泽斯-波斯纳卓越领导力模型

