

管理者的授权与赋能

讲师：安百尚

【主题】：管理者的授权与赋能

【时间】：1天

【课程对象】：企业中层管理者

【课程背景】：

作为一名管理者，我们面对各种各样的挑战：

自己每天的工作总是忙不完，而且还越来越多，知道是授权的好处，也想把任务分给下属，又担心下属做不好自己还要返工；自己每天都要处理太多事物，组织的业绩始终不见起色。背后原因是什么呢？

本课程帮助管理者深入理解管理的内涵，对管理者的职责和角色要有深刻的理解，学会如何告别传统的被动控制式的管理，赋能员工，激活全员领导力，就要学会授权和赋能，通过授权和赋能，变换领导风格，管理者才能达到无为而治，员工才能有所为。

【课程目标】

通过本课程的学习，学员将能够：

- 深入理解管理的内涵
- 掌握管理必须遵循的逻辑
- 掌握管理者的七个关键角色
- 反思体会授权的七大障碍
- 系统掌握授权的流程和步骤、
- 理解授权的对象、范围和前提
- 理解组织为什么需要赋能
- 赋能组织需要的管理风格转变

【课程内容】

单元一 管理基础

管理的内涵

管理必须遵循四个逻辑

管理者的七个转变

领导的认知

经理人的两个角色：管理和领导

职业经理人的思维路径图

单元二 组织对管理者的要求

管理者常犯七个错误

管理者的七个关键角色

管理者“三把火”

如何快速适应管理岗位的需要

管理者的立场与职责

案例研讨：案例分析：Tom 的烦恼

单元三 管理者的授权之道

1. 权力认知

权力构成

权力的本质

职权和非职权的关系

2. 有效授权

传统领导力认知

领导力的五个关键行为

什么是授权

授权意义

授权的七大障碍

授权的前提

授权的范围

有效授权的步骤和流程

授权管控的五个关键

授权后的注意事项

单元四 赋能—打造应对挑战的团队

赋能的认知

组织环境的变化与挑战

传统的“科学管理”

赋能团队的两大核心技术

管理干预技术

测试了解你的管理风格

你了解辅导对象吗

知人善用的教练式辅导风格

AI 欣赏式探寻

会欣赏才能激发员工

巅峰时刻-发现你的优势

赋能团队的关键行为

打造明确互信共同的目标

突破团队协作的五大壁垒

掌握教练式沟通的四大核心能力