

## 临时工、劳务工、建筑劳务的疑难点处理

### 【课程背景】

2019年5月4日国家发布了《降低社会保险费率综合方案》，公布了社保共有八部分的新举措，其中双降问题让很多企业、职工欢呼雀跃，但是大多数企业目前仍存在如下问题：（1）农民工、保洁、保安等职工的收入列为企业工资但是往往没给其缴纳社保；如果列为劳务报酬，发票却无从取得，使得此类案件一直是悬疑案件，无从解决；（2）为了解决社保、个税问题，采用劳务派遣模式用工，此类用工往往存在一些被忽视的风险，如何解决；（3）一大部分企业妄图采用以下方式来筹划，以逃避缴纳个税和社保：一份工资两人领；职工收入呈现差旅费津贴、生活困难补助等大额化；大额工资不上账；（4）临时工不给缴纳社保；（5）只要是计入工资薪金金额就作为缴纳社保的基数，以免被稽查反而多交社保……

企业不断出现的各种问题财务人员能否在社保稽查过程中和稽查后恰当维护自身的权益？这是财务人员在实务工作中面临的工作挑战。

### 【课程收益】

掌握2019年社保的相关政策，面对企业出现的种种悬疑问题能够自己解决；现行企业各种所谓的“高明筹划”，容易忽视的风险点做到心中有数；熟知工资薪金与劳务报酬如何做到合理转化；学会处理下述棘手业务：短期工的报酬计入到工资却又如何做到合理合法不缴纳社保。……

### 【课程训练导师介绍】

陶雯老师，现任河北某税务事务所项目经理，南开大学特聘税务实战讲师、河北省 11 个市区国税局特聘税务专家、长年顾问，中华会计网校答疑老师，多家上市公司税务实操特聘专家。

## 【课程大纲】

### 第一部分、《降低社会保险费率综合方案》解读

- 1、了解该方案发布的背景，双降下到底给企业带来多少福利？
- 2、在 5 月份缴纳 4 月份的基本养老保险费，能否按降低后的单位缴费比例缴费？
- 3、企业员工个人缴费比例是否有变化？
- 4、由税务局征收城乡居民养老保险，和此前由人社局征收，在方法上有没有变化？
- 5、降低养老保险费率后，养老金按时足额发放是否会受到影响？
- 6、什么情况下领不到养老金？
- 7、社保转移、断缴、资格清零带来的一系列风险，如何做到维护职工利益最大化？

## 第二部分、企业用工模式多重思路

### 1、劳务派遣 PK 劳务外包

两种用工方式引发的个税、社保、民法上易忽视的风险点

### 2、农民工、保洁、保安等用工方式各种 PK

劳务报酬~开发票太困难，有的税务机关一年只允许代开 5 次

工资薪金~有新农合不想缴社保；自己不想扣个人社保；单位不想给其缴纳社保

如何做到筹划既不缴纳社保，又不要发票？

### 3、全日制用工 PK 临时工 PK 试用期

惯用思维：全日制用工~缴社保 临时工、试用期~不缴社保

惯用思维往往不能用，这样筹划的风险在哪里？

### 4、工资构成多样化：工资两部分发放 PK 工资一部分费用化

如此“高明筹划”，职工真的受益了么？先笑后哭的悲剧开始了

## 第三部分、社保转移、断缴及资格清零相关风险与处理

### 1、 社保转移退休金到底如何处理

### 2、 社保断缴引发的风险点