

# 《超级领袖力---快速提升组织管理能力新方法》

主讲：付海洋

## 【课程背景】

为什么优秀的团队却因管理者的管理能力不足而丧失战斗力？  
为什么 90、00 后员工不再是给钱就能满足工作要求他们到底希望选择哪种领导？  
为什么很多企业员工离职率居高不下，难道真的是企业不好吗？  
为什么因为个人能力不足导致团队工作效率低下？  
为什么说“经营好人心”是企业无形的利润？  
为什么很多的管理者不会解决问题，反而让问题更加严重？  
为什么企业的战略，思想，传达不下去，让企业有气无力的发展着？

## 【课程收益】

- 从领导能力变成领袖力，让员工自愿追随
- 学会经营人心 333 法则，提升员工幸福感
- 复制领袖“3 会”系统提升组织工作效率
- 为团队培育部下，打造更多优质人才
- 学会高情商的沟通，减少企业内部扯皮现象
- 学会激活组织活力，士气比武器更重要
- 增强管理能力，让管理者有职业自豪感
- 每个管理者清晰“承担责任”等于解决问题，练就解决问题能力

## 【课程交付方式】

- 1.分组：**课程开始前以分组的形式进行 PK，加强团队的概念，模拟企业的实际情况进行 PK 与训练，借此也能发现每个员工对企业的贡献度与心态。
- 2.品牌分：**设置品牌积分榜，将品牌分比作企业的业绩，每个小组通过不断参与互动，参与训练，参与学习与 PK 来获取业绩，激发学员的积极性与创造力。
- 3.分享：**每半天结束，按照老师对分享内容的要求对半天所学内容进行书面分享，由主讲老师进行评分、公布并纳入品牌积分。
- 4.互动：**课程中有大量的互动，让学员参与其中，投入其中，我们认为经营的最高境界是让客户参与经营，管理的最高境界是让员工参与管理，只有不断参与，不断投入学员学习才会高效。
- 5 实操演练：**让学员更多的参与进来，根据问题老师可以及时指导

【授课对象】中高层管理者、经理、储备干部专注提升管理能力

【课程时间】一到两天

## 【课程内容】

### 第一板块：打造超级领袖力，让团队自愿追随

1. 领导与领袖 5 大区别
2. 新生代的员工会选择离开哪种上司？
3. 什么是超级领袖力？
4. 管理的本质到底是什么？
5. 打造新“1257”领袖发展系统
6. 人心经营的 333 法则

案例：如何通过管理者经营人心，获取利润

## **第二板块：领袖“3会”体系导入提高管理效率**

### 一·会育人

1. 优秀领袖首先都是导师
2. 培育部下 13 条铁律
3. 育人的 631 法则
4. 批评的 3 大艺术

### 二·会沟通

1. 信息传递为什么不精准？

#### 游戏互动

2. 沟通 3 大障碍
3. 有效沟通 4 颗心
4. 如何与企业内部不同级别沟通

### 三·会开会

1. 如何开会？
2. 有效会议的十全十美
3. 有效会议抓好 4 大环节
4. 领袖必须学会开 5 大会议

## **第三板块：激活组织活力，提升工作效率**

1. 何为战斗力？
2. 组织活力的 3 大杀手？
3. 提升活力的三大武器？
4. 厚植 9 大工匠文化，成就超级领袖力