

内训师**互动教学**研习

课程背景：

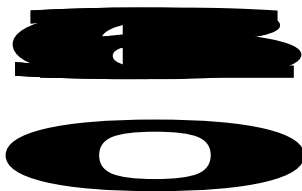
你有没有遇到过这样的一群学员，他们缺乏热情、不愿意参与到你的课程中。

你有没有碰到过这样的一群内训师，他们总说课程时间太短，或者是要讲的内容太多，没法和大家互动并让大家参与。

90%的人都举手表示碰到过。但问题是：我们的职责是仅仅将内容讲给学员听，还是要帮助学员更多的吸收与转换，以促使他们回到工作岗位后能够解决问题？

本课程从教学原理与教学方法入手，让您与通过学员的深层互动，促进知识转化并学以致用。

本课程帮助内训师获得：



课程特色：

课程对象：

1. 企业内部培训师或需要讲授课程的技术专家
2. 需要授课或做经验分享的企业管理者

课程时间与授课形式：

2 天，12 小时；讲授、互动讨论、案例分析、情景演练

课程大纲：

01. 教学原理解析

1. 学习是如何发生的
2. 成人的学习有哪些特点
 - ◆ 学员类型分析与应对策略
3. 培训内容不同，教学策略一样吗
 - ◆ 9 大教学事件、五星教学模式、自然学习设计
 - ◆ 培训内容分类
4. 常用教学模型的异同分析

02. 课堂氛围营造

1. 课堂氛围与哪些因素相关
 - ◆ ORID 提问技术
2. 如何运用讲师的影响力改善课堂氛围
 - ◆ 抑制学习动机的行为分析
 - ◆ 影响力的 6 项法则
 - ◆ 组织讨论的技巧
3. 如何通过建立共鸣营造和谐

氛围

4. 物理环境对课堂氛围的影响

03. 互动教法研习

1. 选择教学方法，需要考虑哪些因素

2. 如何做好讲解讲授

3. 为什么我们关注互动教学

4. 案例教学的好处

5. 如何针对受众展开游戏设计

6. 如何开展角色扮演

7. 如何做好现场演示

- ◆ 6大教学方法（案例分析、角色扮演、演示演练、课堂游戏、讲解讲授等）的实施流程
- ◆ 案例编写的要点
- ◆ 课堂游戏分类
- ◆ 直导教学法 / 引导教学法

04. 课件优化设计

1. 课件设计的5大误区

2. 设计课件的关键功能

3. 复杂知识的图形化表达

4. 加入视频与声音

5. 别让PPT主导你的课程

- ◆ 3种核心课件版式
- ◆ 模板、母版、版式
- ◆ 视频的剪辑、压缩
- ◆ 图形使用技巧

05. 课堂成果检验

1. 小组课程选题

- ◆ 检测内训师的内在思维与外在素养

2. 设计教学方法
3. 小组内部逐人演练呈现
4. 小组代表台上呈现
5. 评估临场表现并给出改善建议。