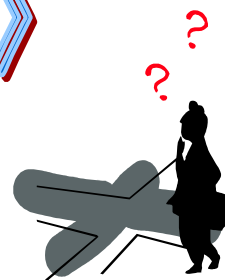


企业的终极目的是赢利，而终端就是企业做好市场的资本

《如何打造高绩效团队》



--- 讲师：王东 老师

【课程背景】

执行时目标与结果之间缺失的一环，是组织能否实现预定目标的决定性因素。它不是简单的战术，而是一套通过提出问题、分析问题、采取行动的方式来实现在目标的系统流程，它是公司战略的一部分，执行力，就是部门将公司战略付诸实施的能力，反映出公司战略方案和目标的贯彻程度。

【课程简述】

《如何打造高绩效团队》课程系统而全面地阐述了执行力不佳的团队会导致企业事半功倍的恶果，执行力不佳的八个原因，缺乏形成凝聚力的企业文化，如何把握执行力的三个核心，如何才能提升团队执行力等内容。

【课程收益】

通过参加此课程，将使各部门员工清晰：

自己在企业中的位置与角色

理清自己所要负担的功能

明确自己需要具备的技能

以积极的心态去面对挑战

把思考转化为促进终端发展的行动

【课程对象】 总经理等公司全体员工

【课程周期】 1天（5小时）

【授课方式】 授课 + 现场互动

【课程大纲】

壹、 你了解你所服务的公司的企业文化吗？

贰、

- 1、 你来公司的目标是什么？
- 2、 了解你公司的企业文化、品牌战略、目标定位
- 3、 你在在企业中的角色定位
- 4、 你应该具备的素质与态度

二、 团队建设在整个公司中的重要性

- 1、 工作的团队
- 2、 伪装的团队
- 3、 真正的团队
- 4 绩优的团队

三、 强烈的团队精神

- 1、 团队的概念
- 2、 团队精神的作用
- 3、 有效化解职场冲突
- 4、 激励下属是聪明的做法

四、 如何创建高绩效团队的五大核心

- 1、 激动人心的目标
- 2、 众望所归的领导
- 3、 全力以赴的成员
- 4、 规范有序的流程
- 5、 积极奋进的文化

五、 工作意味着责任

- 1、 责任的意义
- 2、 责任比能力更加重要

- 3、部门经理如何担当责任

六、把握执行力的三大核心

- 1、人员流程
- 2、战略流程
- 3、运营流程

七、如何提升下属的执行力

- 1、授权负责人
- 2、做好工作分解
- 3、督导下属及时汇报
- 4、让下属既报喜又报忧

八、团队执行与考核

- 1、优秀团队的组建
- 2、高效领导
- 3、绩效管理
- 4、执行目标与方式
- 5、绩效评估 KPI

九、态度胜于你的能力

- 1、爱岗敬业，用积极的心态去工作
- 2、端正态度，不要为自己寻找借口
- 3、关注细节，用做大事的心态做小事

4、 团结协作，用合作的态度融入团队

5、 高效执行，把态度落实到行动上

帮助您企业提升，令您的企业更具市场竞争能力，是我们共同的责任！