

# 结构为王，突破瓶颈

## 股权架构与公司治理

主讲：李宁老师

### 【课程背景】

在股权新时代，很多优秀企业家用股权作为杠杆，撬动起一个个成功的商业帝国。但也有更多的企业家，掉进了股权的坑；或者陷入到股权纠纷，让苦心经营的公司控制权争夺战中元气大伤；或者是股权结构失衡，导致公司发展底层动力不足，日渐没落。

- 在这个历史性机遇面前，企业家如何进行前瞻性的股权布局、顺应时势的架构变革，从而获得一个效率领先的组织？
- 如何将股权架构和公司治理、战略规划、组织机制、绩效管理等有机结合，形成一个彼此交融的结构化整体？
- 如何识别股权架构和公司治理中的各种风险，从而隔离风险，避免引火烧身？

这是我们企业经营者目前最重要的课题，也是本课程的核心内容所在。

课程搭建起一个完整、动态、立体的企业股权架构系统，在公司治理的大框架下，探讨如何为企业经营输入新的动能。突破了很多传统股权课程只讲理论知识、缺少实战经验的瓶颈，还原现实商业环境中，一个个鲜活的股权案例，解决学员在构建股权战略过程中所面临的实际难题，使学员学之解惑、学之能践，快速获得企业价值提升。

### 【课程收益】

- 了解新时代下股权与公司治理的连接和背后的规律
- 掌握企业全生命周期的八大股权架构，25个知识点
- 了解时代变化带来的股权架构的创新与组织协同
- 洞察复杂多变状态下股权架构的六大调整路径
- 掌握如何通过股权架构和公司治理，在多层实现企业价值提升

**【课程特色】** 结构，条理清晰；实战，案例精彩；干货，没有废话；幽默，课堂活泼

**【课程对象】** 创始人、合伙人、董事长、总裁、总经理、副总、总助、董秘等高管

**【课程时间】** 6小时

### 【课程大纲】

#### 一、股权架构到底是什么？

##### 1、股东的核心权利

- 所有权、表决权、分红权

##### 2、股权的六条生命线

### 3、股权架构的两个维度

### 4、股权架构不合理的八种后果

案例：股权架构不科学、公司治理不完善所导致的上市公司企业争夺大战

呈现方式：互动讨论

## 二、如何进行科学合理的股权架构设计？

### 1、股权分配

- 三种错误的股权分配
- 科学的股权分配

### 2、两种主流的持股模式

- 自然人直接持股
- 持股公司间接持股

案例：小米、万科、格力、新东方、海底捞、小黄车等

工具：建模分析法

## 三、企业家如何通过公司治理进行高效的企业控制？

### 1、股东会控制的六种模式

- 有限合伙企业、金字塔架构
- 一致行动人、投票权委托
- 公司章程控制
- 双层持股制度

### 2、董事会的控制

- 控制董事会的核心要点
- 董事会的议事规则

### 3、管理层的控制

案例：华为、阿里巴巴、京东、1号店、雷士照明、荣昌洗衣等

## 四、企业规模化扩张的股权架构如何布局？

### 1、控股型股权架构与参股型股权架构

- 两种类型的特点是什么？

### 2、合并型股权架构与分拆型股权架构

- 两种类型的差异点在哪里？

### 3、复制型股权架构

- 在什么企业可以取得好的效果？

案例：同仁堂、滴滴打车、百果园、佛山陶瓷、思科、顺丰、爱尔眼科等

呈现方式：结构图形分析讨论