

# 道同股合，共赢未来

## 合伙人与股权设计

主讲：李宁老师

### 【课程背景】

现代企业竞争体现为创新竞争，具有创新精神与能力的关键人才，成为企业最有价值的资源。在人的价值不断彰显的今天，企业需要把人才纳入到合伙人的行业，与他们共同决策企业命运，共享企业经营成果。

- 在这个划时代的机遇面前，创始人到底要找什么样的合伙人？找到合伙人以后又如何进行股权安排，从而给企业的发展壮大输送源源不断的动力？
- 如何将股权顶层设计和公司战略、商业模式、管理体制、组织绩效等有机结合，形成一个彼此不可分割的结构化整体？
- 如何规避合伙人股权设计中的各种巨坑，通过股权战略促进合伙人战略的落地？

这是我们企业经营者目前最重要的课题，也是本课程的核心内容所在。

课程采用模块化设置，将案例、工具和实操方法相结合，内容实用性强，突破了很多股权课程只讲理论知识、没有实战经验、缺少实践方法的瓶颈。解决学员在合伙人股权设计过程中面临的实际难题，使学员学之能用，帮助企业通过股权的科学构建，实现企业价值的快速提升。

### 【课程收益】

- 了解新经济时代下的合伙人制度与股权背后的规律与本质
- 掌握企业股权顶层设计的两大科学方法，16个知识点
- 洞察复杂状态下合伙人股权陷阱的三种演变及避险的合理途径
- 掌握合伙人如何通过股权安排，在各个层面实现企业的共创共赢

**【课程特色】** 结构，条理清晰；实战，案例精彩；干货，没有废话；幽默，课堂活泼

**【课程对象】** 创始人、合伙人、董事长、总裁、总经理、副总等高管、人力总监等中管

**【课程时间】** 6小时

### 【课程大纲】

#### 一、新时代企业为什么需要合伙人？

- 1、雇佣制的三大痛点
  - 2、合伙人制的五大优势
  - 3、合伙人的四合四分
- 合三观、合本事

- 分工、分权、分责、分利

案例：轻视合伙人规则、滥用公司治理所引发的上市公司争夺大战

呈现方式：互动讨论

## 二、合伙人股权的痛点和解决方案是什么？

### 1、合伙股权设计的八个大坑

### 2、合伙人的四种类型

- 资源型、管理型、技术型、资源型

### 3、重要权利归属的股权六条线

### 4、三种错误的股权分配比例

### 5、科学合理的股权比例公式

案例：小米、滴滴打车、华为

工具：分配模型（BAC-Model）

## 三、如何科学合理进行合伙人股权顶层设计？

### 1、合伙人股权设计的四大原则

- 控制原则、贡献原则、动态原则、预留原则

### 2、贡献估值法

### 3、动态调整法

案例：一个互联网医疗项目的三位合伙人是如何进行科学的股权设计的？

呈现方式：情境代入法

## 四、创始人如何把握企业控制权？

### 1、把控股股东会

- 创始人、合伙人与投资人的股权博弈

- AB 股制度

### 2、控制董事会

- 控制权的核心要点

- 议事规则的重要性

### 3、控制管理层

- 企业法定代表人和证章照

案例：阿里巴巴、京东、1号店、雷士照明、荣昌洗衣等

## 五、影响 IPO 的合伙人股权问题有哪些？

### 1、合伙人股权代持

### 2、合伙人调整股权

### 3、合伙人股权变更

案例：万昌科技、公牛集团、华致酒行、同仁堂、德勤等