

团队激励实战工作坊

——项目经理如何做好激励？

【课程背景】

你的项目中是否遇到过这样的挑战？

- 团队成员上班磨洋工，不出活；
- 团队成员做事不主动，推一推、动一动，不推不动；
- 跨部门协作困难，相互推诿扯皮；
- 工资涨了，福利提了，可是团队成员的积极性并没有明显改观；
- 出了问题，团队成员对点名批评根本不在乎，对扣绩效也无所谓；
-

如何才能激发起团队成员心中的小宇宙，让他们努力工作呢？

【课程特色】

- 1) 内容系统，对团队激励涉及的理论、方法、工具进行全面介绍；
- 2) 现场案例，取材于学员实际工作场景，真正提高学员团队激励水平；
- 3) 采用引导、教练等技术，辅以大量的活动、案例研讨、情景演练，适应新生代管理者学习模式，激发学员参与热情；
- 4) 通过“体验-拆解-练习”的体验式学习模式，真正让学员做到听得懂、记得住、用得上。

【课程收益】

- 1) 了解激励的基本原理，建立正确的激励意识；
- 2) 掌握团队激励实用工具；
- 3) 引导学员设计激励机制，提高激励团队的能力；

【学员对象】

项目经理、职能经理。

【课程时长】

1天（6小时）

【授课老师：李老师】

- 1) 实战型培训师，项目管理、研发管理咨询专家，高管教练；
- 2) PMI PMP、CPCP 教练、ToP 引导师、引导式敏捷教练；
- 3) 超过 15 年 IT 企业高管经历，理论与实践并重，技术与管理兼通；
- 4) 多年软件研发、项目管理、研发管理经验，多次成功组织领导过超大型项目；
- 5) 在中科院软件所工作 8 年，后供职于用友软件、神州普惠、吉威时代等企业；
- 6) 浙江大学学士、硕士。

【培训大纲】

1) 为什么需要激励团队？

- ✓ 案例分析：一碗红烧肉；
- ✓ 激励的价值；
- ✓ 共创讨论：死亡爬行；

2) 团队激励的挑战有哪些？

- ✓ 共创讨论：常见激励观点研讨；
- ✓ 共创讨论：团队激励实操反思；
- ✓ 实战演练：激励评估；
- ✓ 激励体系；

3) 什么样的激励有效？

- ✓ 激励理论：期望理论、XY 理论、需求层次、双因素理论、公平理论；
- ✓ 共创讨论：“胡萝卜+大棒”是最有效的激励方法吗？
- ✓ 需求测评：什么需求对你最有吸引力？
- ✓ 高效激励的原则；

4) 如何设计激励机制

- ✓ 有效激励模型；
- ✓ 激励机制；
- ✓ 实战演练：设计激励机制应对团队激励挑战。