

《高效执行力》

——提升企业核心竞争力

执行力对个人而言就是办事能力；对团队而言就是战斗力；对企业而言就是经营能力。执行力落地就是让员工自觉地遵守制度。那么，如何才能让员工自觉地遵守制度就成为当下企业管理者最头疼的问题了，不知如下困扰您企业是否也遇到了呢？

1. 交代下去的工作，员工总是不能按时按质完成
2. 内部合作困难，资源协调更困难
3. 规章制度形同虚设，员工照样犯错误
4. 当工作遇到瓶颈或困难时，总是互相推诿，不愿承担责任
5. 企业出现不良风气，甚至传出多一事不如少一事，多做多错的说法

如上的这些正是众多企业出现的问题，也是本课程重点需要解决的问题。

今天的课程将以理论奠根基、以提问引思考、以工具做支撑、以故事敲警醒、以练习助掌握等方式循序渐进，帮助企业管理者和员工迈向高效执行，提升企业核心竞争力。

课程收获：

1. 了解执行力对自身及企业的价值

2. 了解训练自身执行力的方法
3. 掌握练就高效执行力的步骤
4. 帮助企业打造高效执行组织，提升企业整体工作效率

课程受众：企业管理者、企业所有员工

课程时间：1-2 天

授课方式：案例分析 + 实战方法 + 角色扮演 + 提问互动 + 分组讨论 + 精彩点评 + 课堂练习

授课特色：讲师，风趣幽默；逻辑，环环相扣；案例，情境带入；工具，毫无保留

课程大纲：

一、 企业为什么要打造员工的执行力

1. 企业竞争力源于执行力

案例：非典时的阿里

互动：什么是执行力

练习：找出高效执行力的事件

2. 员工竞争力源于执行力

案例：一名被开除的高校毕业员工

案例：一场订票看出的差距

互动：你更喜欢你的下属执行力强还是弱

二、 如何训练你的执行力？

1. 拼速度

1) 练就时间的观念

案例：比竞争对手早一小时进入市场

小组讨论：你为什么不敢给自己设定完成时间

练习：制定接下来 1 小时的举手回答问题次数

2. 拼精度

1) 追求精益求精的精神

案例：爱迪生的 3000 次实验

互动：给你上交的作业 1-10 打个分

3. 拼广度

1) 不仅要站的高还要看的全

案例：和他的 4 种方案 PK 的结果

小组讨论：什么限制了你的视野的广度

三、 如何让你每天都充实高效？

1. 定目标

1) 目标 3 要素

◇ 时间、内容、人物

2. 做计划

1) 计划三则

◇ 善于留白

◇ 拥抱变化

◇ 即时改变

3. 细分工

1) 时间分工

2) 事件分工

4. 日事毕

1) 晨起定事分等级

2) 事未完成不放弃

案例：一场家庭纠纷引发的思考

互动：你最近正在追的目标是什么

小组讨论：如何做到当日事当日毕

练习：设计一个未来一周的行动计划（含盖个人、家庭、工作）

视频：忙茫盲

5. 死捍卫

1) 不吝奖励

2) 惩罚不待

互动：你多久没给自己奖励了

案例：一次让我终身难忘的颁奖

小组练习：奖励到现在为止对目标贡献最大的人（要求隆重有仪式感）

故事：一次严厉的惩罚

四、 如何消除影响执行力的不利因素？

1. 明目标

2. 善沟通

3. 细分工

4. 建氛围

讨论：你如何看待拖延症

故事：小猫钓鱼的故事

视频：日本人布置工作

互动：什么影响了你的执行

五、 怎样提升自己的执行力？

1. 21 天习惯养成法

2. 秀目标

3. 秀成果

4. 寻反馈

5. 听鼓励

互动：做出成绩不愿被别人知道是什么心理

练习：制定自己 21 天的成长计划并细化到天

课程总结