

精准人才甄选----招聘与面试技巧

讲师：宋联可 博士

【课程大纲】

基于胜任模型确定任职资格

- 构建胜任力模型
- 撰写岗位说明书
- 设计面试评价表

内部招聘法

- 推荐法
- 布告法
- 档案法

外部招聘法

- 发布广告
- 借助中介
- 校园招聘
- 网络招聘
- 熟人推荐

面试前的测试

- 筛选简历
- 从通知面试开始测试
- 面试场景的布置与设计
- 附加：5D 性格测试

行为面试的 STAR 技巧

- S** 困境（我当时的所面临的困难）
- T** 想法（我是如何想这个问题的）
- A** 行动（我采取了什么样的行动）
- R** 结果（我达到了什么样的结果）

经典面试方法

- 结构化面试
- 外表识人

语言识人
行动识人
工作模拟
角色扮演
管理竞赛
无领导小组
压力面试

面试提问技巧

面试提问类型
典型面试问题
500 强面试问题
提问注意与技巧



交流：现场问题解答