

《薪酬体系设计与管理》课程大纲

课程名称：薪酬体系设计与管理

讲师：文熠

教学时长：0.5-1 天版

课程对象：企业薪酬管理者、薪酬专员/经理等

课程目标：帮助薪酬管理人员全面理解薪酬体系的概念与逻辑，系统学习如何运用 3E 为公司设计薪酬体系，以确保企业薪酬体系活力、健康，及激励与保留人才的有效性。

课程大纲：

一、回顾薪酬体系基本概念

- ✓ 薪酬体系的作用、目的
- ✓ 企业薪酬体系面临的挑战与策略
- ✓ 制定薪酬战略考虑的因素
- ✓ 付酬哲学与 3P 付酬要素

二、3E 薪资设计的理念

- ✓ 案例讨论：R 公司的薪酬体系
- ✓ 传统薪点制的优劣
- ✓ 什么是 3E，3E 的基本思路
- ✓ 3E 为企业薪酬体系带来的影响

三、从薪酬战略到薪酬体系设计

- ✓ 薪酬模式、薪酬策略
- ✓ 1E：外部数据获取与确定
- ✓ 2E：内部均衡，岗位价值评估
- ✓ 3E：确保激励与保留
- ✓ 课堂练习：试为 C 公司设计薪酬战略

四、薪酬体系设计的步骤

- ✓ 中位值、带宽、上限值、下限值、级差的基本概念
- ✓ 什么是 C\R 系数，作用
- ✓ 课堂练习：为 S 公司薪酬体系落地

五、薪酬管理——薪酬的货币化

- ✓ 定薪的基本思路与操作步骤，什么是薪酬特区
- ✓ 薪酬调整的基本步骤
- ✓ 奖金设计

六、其他激励

- ✓ 福利、补贴设计
- ✓ 短期、长期激励设计