

# 儒家文化与团队管理

主讲：朱越民（沐馨）

课程背景介绍

儒家文化引领中国二千多年，其中所包涵的思想精髓，对于现代人依旧有深远的启示作用。本课程着重就儒家文化思想的核心精神与当下企事业单位的团队管理理念相结合，给予学员一堂融合东西文化思想的管理课程，使学员领会东

方文化魅力，汲取古人智慧管理好团队各项事务，做精进担当的团队领袖，带领团队迈向新境界。

参训学员对象

企事业单位管理者、团队负责人

课程时长

12 小时/二天（上午 8:30-11:30 ；下午 13:30-16:30）

授课形式

经典解析、课堂讲解，问题研讨，案例列举，互动分享

学员收获

- √ 了解以孔子为代表的儒家思想精髓；
- √ 懂得运用儒家智慧处理团队问题；
- √ 汲取儒家思想修身明德的理念；
- √ 儒法并用做好制度与文化建设
- √ 修炼自身成为团队领袖

课程大纲

#### ● 儒家思想精髓简析

- ◆ 国学热复兴的社会启示
- ◆ 春秋战国：中国哲学文化思想奠定的时代
- ◆ 《论语》的影响力有多远
- ◆ 百家争鸣中最后为何儒家胜出
- ◆ 世界对孔子思想的评价

#### ● 儒家孝悌文化与团队秩序构建

- ◆ “孝悌忠信礼义廉耻”儒家八德修炼
  - ◆ “本立而道生”孝道是德行建设的根本
  - ◆ “孝为百行之首”从以孝治家到“孝治天下”
- 【讨论：如何引导员工重视家庭和谐建设】*

#### ● 儒家德政思想与团队价值观打造

- ◆ 德育打造：“道之以德，齐之以礼”
- ◆ 忠诚敬业：“为人谋而不忠乎”
- ◆ 同理心培养：“己所不欲勿施于人”
- ◆ 责任感：“先天下之忧而忧”

#### • 儒家入世情怀与团队目标达成

- ◆ 孔子一生“屡败屡战”的启示
- ◆ “士志于道而不可怀居”有理想有愿景
- ◆ “任重而道远”坚持才能迈向成功
- ◆ “逝者如斯夫”：惜时惜福自强不息

【讨论：目标与时间管理我们的软肋在哪里？】

#### • 儒家教育观与下属教练

- ◆ “因材施教”：尊重人才差异，管理多元化
- ◆ 通过“视、观、察”辨别人才特质
- ◆ “中人以上可以语上”：区分下属资质
- ◆ “身正令行”：最好的教练手段

【分析：员工不同阶段绩效表现】

#### • 儒家仁爱精神与团队下属关怀

- ◆ “仁”在《论语》中出现约 109 次
- ◆ “水能载舟亦能覆舟”：重视基层人员心声
- ◆ “己欲立而立人”帮助下属成长

【头脑风暴：员工关怀，我们还可以做什么？】

#### • 儒家中庸思想与团队问题解决

- ◆ 执中守正，折中致和
- ◆ 不偏不倚，是处事原则也是处世智慧
- ◆ 不改初衷，不忘初心

【以中庸论结合“水平思考法”讨论某案例】

#### • 儒家修身之道与管理者自我成长

- ◆ “学而时习之”的学习力启示
- ◆ “君子之德风”的领导人榜样作风
- ◆ “行有不得反求诸己”懂得内观自省
- ◆ “立德立言立功”让团队薪火相传
- ◆ “修己以安人”成为团队灵魂人物