

# 班组现场 8S 管理训练

## 【课程收益】

1. 提升班组长的人文管理意识，建设人性化的班组作业环境
2. 识别作业现场中的浪费，掌握作业环境建设的方法和工具
3. 提升现场危险源排除的技能
4. 提升班组长作业现场的 8S 管理技能
5. 提升现场的生产效率

## 【课程大纲】（课时 2 天）

### 一、为什么要在作业现场实施 8S 管理

1. 看图感悟：顾客的第一印象来自何处
2. 8S 是最佳推销员，认识 8S
3. 企业常态中的 4 个问题
4. 常见的现场浪费形态
5. 8S 管理的八大作用
6. 8S S 活动的基本原则
7. 8S 管理的四大追求

8. 8S 管理是现代企业管理的基础。

实例分享：某企业的 8S 现场

## 二、8S 管理实战

### (一) 如何进行整理 1S

1. 整理的含义及目的
2. 整理推行的要领
3. 整理的做法示例
4. 整理推行的步骤（现场实训）

- 现场检查
- 区分必需品与非必需品
- 清理非必需品
- 非必需品的处理
- 养成每天循环整理的习惯

5. 整理推行的自检练习

实例分享：整理的典型问题

### (二) 如何进行整顿 2S

1. 整顿的含义及目的

2.整顿推行的要领

3.整顿的做法示例

4.整顿推行的步骤（现场实训）

- 分析现状
- 物品分类
- 决定储存方法---推行定置管理
- 实施

5.整顿推行的自检练习

实例分享：如何推行排除找东西的麻烦

实例分享：操作工具整顿的推行

实例分享：在制品整顿的推行

### **(三) 如何进行清扫 3S**

1.清扫的含义及目的

2.清扫推行的要领

3.清扫的做法示例

4.清扫推行的步骤（现场实训）

- 准备工作

- 从工作岗位扫除一切垃圾灰尘
- 清扫、检查机器设备
- 整修
- 查明污垢的发生源
- 实施区域责任制
- 制订相关的清扫标准

#### 5.清扫推行的自检练习

实例分享：清扫六源活动

实例分享：发掘原因的最有效方法---五个为什么法

实例分享：地板面清扫的推行

### (四) 如何进行安全 4S

- 1.安全的含义及目的
- 2.安全推行的要领
- 3.安全的做法示例
- 4.安全推行的步骤（现场实训）
  - 进行安全生产教育培训
  - 引发安全事故的基本要素（4M1E）与原因分析

人

设备

物料

方法

环境

- 现场隐患识别及预防训练（鱼骨图+头脑风暴）
- 安全行为的激励
- 牢记我国安全生产总方针

实例分享：某企业员工伤残的启示

## **(五) 如何进行节约 5S**

- 1.节约的含义及目的
- 2.节约推行的要领
- 3.节约的做法示例
- 4.节约推行的步骤（现场实训）
  - 为什么效率不高有浪费？
  - 寻找浪费的方法
  - 坚持消除浪费、降本增效

- 工业工程---IE

## **(五) 如何进行学习 6S**

- 1.学习的含义及目的
- 2.学习推行的要领
- 3.学习的做法示例
- 4.学习推行的步骤（现场实训）

- 建立学习型组织的氛围，营造团队学习环境。
- 灵活运用 1 对多、1 对 1、多对 1 的方式进行实战 + 理论的培训和  
教练。
- 开展 QC 小组活动，充分共享先进经验和失败教训。
- 在学习和成长中，使团队成员提高发现问题分析问题解决问题的方  
法、经验和技巧。

## **(五) 如何进行清洁 7S**

- 1.清洁的含义及目的
- 2.清洁推行的要领
- 3.清洁的做法示例

#### 4.清洁推行的步骤（现场实训）

- 确定清洁标准
- 进行员工教育
- 进行整理
- 进行整顿
- 向作业者说明放置方法和识别方法
- 清扫并划出区域线、明确各责任区和责任人
- 环境色彩化

#### 5.清洁推行的自检练习

实例分享：清洁的典型问题

### **(六) 如何培育员工的修养 8S**

- 1.修养的含义及目的
- 2.修养推行的要领
- 3.修养的做法示例
- 4.修养推行的步骤（现场实训）
  - 明确修养的目的
  - 制订相关的规章制度

- 实施员工培训

- 检查修养效果

#### 5.修养推行的自检练习

实例分享：人的修养是一个过程---丰田公司的“三阶段法”。

### 三、8S 推进原理的逻辑关系及管理理念

#### 1.管理的最高境界

- 复杂的问题简单化
- 简单的形式重复做
- 重复+重复+.....=习惯

#### 2.8S 管理推行的终极目标

#### 3.8S 管理推行的形式

#### 4.8S 管理推行的关键

### 四、如何在作业现场推行 8S

1.8S 执行立项，拟定推行方针、目标和计划。

2.宣传动员、沟通造势。

3.建立以班组长为主要负责人的推行 5S 方法的责任制度，并制定实施规划，

形成书面制度。

4.8S 业务培训。

5.推进 8S，考核评比。

6.改善实施，制度标准化，纳入日常管理活动。

## 五、推行 8S 管理的基本方法

1.制定 8S 管理推行手册

2.制定检查表，由专人督促检查。

3.活用目视管理。

4.红牌作战。

5.8S 文化的培育

## 六、推行 8S 管理的最后四个字

### 培训组织管理准备

#### 一、奖品

1、团队奖：设 1、2、3 等奖分别为大中小三瓶德芙巧克力，超市有卖。

2、个人奖：咖啡（每人每天至少二袋）

#### 二、组织管理

1、积分榜：40人分5组，需一大白纸将其画好。

2、分享台：40人分5组，需一大白纸将其画好，空白处需若干即时贴

供学员分享。

### 三、材料准备

1、白板、白板笔（黑、红每组各一套）

2、大白纸5张、A3、A4纸一些、餐巾纸一盒。

3、纸杯一些

4、扑克牌二盒

5、胶带一卷