

# 《企业安全领导力构建》

——企业高层人员必修课

主讲老师：田春荣

## 课程背景：

企业高层管理人员，在国家重法规要求之下，必须参与安全管理，履行负责人的安全职责，然而，极少有高层人员具有相关安全专业背景，相对欠缺安全技术基础。面对安全法规的要求，企业高层管理人员面临的问题：

- 当前国家十分重视安全生产，责任问责越来越严厉，但生产安全事故时分析原因，常常将“企业安全生产主体责任没有落实，安全意识淡薄”作为首要原因，那，作为企业，安全生产主体责任如何落实；作为主要负责人，法规要求的职责又有哪些？
- 因为缺乏安全背景，在日常管理环节，不知道重点在哪，高层人员时间紧张，如何保证有限的时间资源充分利用在刀刃上，如何精准守法、精准履职？
- 发现安全领域涉及方方面面的知识，琳琅满目，一时之间很难一下子理解安全的边界在哪里，缺乏整体感；
- 参加组织内隐患排查，排查过程中因为缺乏安全专业知识，感觉就是在走过场，浪费时间；
- 安全管理人员希望得到自己的全力支持，如何与之构建共同语言，强化彼此的理解，从而实现投入/产出比最大的双赢局面？

本课程分为上下两部分，上部以《安全生产法》为主线，全面解读了该法的修订背景、企业作为落实安全责任的主体，应该全面落实哪些安全主体责任，责任落实不到位导致事故应该承担哪些法律责任；课程下部将从安全专业知识维度和安全管理维度，对安全管理体系的重点做结构化介绍，对重点安全关注点，从如何现场审核角度切入，基于检查表进行全方位安全专业要点的普及和提升，基于应急演练和危机管理，对主要负责人可能面临的危机下舆情控制做提示等三方面，指导企业负责人，顺利实现零安全专业背景下的安全管理能力的飞跃，是企业负责人员掌握安全履职升阶的必修课。

## 课程收获：

(上) 让企业高层管理人员

- 1、了解企业、企业主要负责人、企业安全生产管理人员应该履行的法定责任
- 2、充分了解落实企业主体责任的要点
- 3、掌握企业运营过程中涉及合规的重要环节

(下) 让企业高层管理人员

1. 了解亲自参与安全现场隐患排查的方法
2. 了解建立企业安全文化的关键步骤和建立过程中高层管理的支持方法
3. 了解应急响应演练的重要性，提升应急预案的适用性、实用性

**课程受众：**企业高层安全管理人员

**课程时间：**一天

**授课方式：**案例分析 + 实战方法 + 精彩点评 + 课堂练习

**授课特色：**大量实战案例，案例接地气、最佳实践可嫁接性强、方法好落地

## 课程大纲（上）：

### 一、企业主要负责人、企业都有哪些法律责任？

- 1、《安全生产法》中对企业主要负责人明确提出了哪七项安全职责？
  - ◇ 建立健全安全生产责任制
  - ◇ 安全管理机构及人员设置要求
  - ◇ 保障安全投入
  - ◇ 安全制度体系
  - ◇ 安全教育培训
  - ◇ 应急管理
    - 应急预案的制定及演练
    - 事故现场的应急处置要求
  - ◇ 事故报告要求

案例：宝源丰特大事故
- 2、依据法律规定，企业有哪些安全主体责任？
  - ◇ 危险源辨识与隐患排查/整改
  - ◇ 重大危险源的管理

瑞士奶酪模型——事故源于隐患：丢失手指案例
- 3、三同时制度
- 4、安全生产管理机构及安全管理人员安全管理职责
- 5、法律责任的追究
  - ◇ 企业法律责任追究
  - ◇ 主要负责人法律责任追究
  - ◇ 安全管理人员法律责任追究

案例：宝源丰特大事故
- 6、如何看北京市 285 号令？

## 课程大纲（下）：

### 二、如何理解安全领导力？

- 1、什么是管理，什么是领导，什么是领导力？
- 2、从曾鸣的点线面体谈由安全专业深度向实现安全价值的转变
  - ◇ 点：安全知识的专业深度
  - ◇ 线：安全知识的广度
  - ◇ 面：安全知识的应用
  - ◇ 体：安全价值的体现
- 3、建立三维框架式安全管理结构
  - ◇ 技术维度：结构化思维构建自己的专业知识结构
  - ◇ 管理维度：体系化思维构建企业的安全管理系统
  - ◇ 技能维度：超越自我的视角塑造自己的执行能力

### 三、走进作业现场，看什么？

- 1、如何快速锁定目标？
  - ◇ 基于总经理期望
  - ◇ 基于部门职责的方法
  - ◇ 基于合规责任的方法
  - ◇ 基于第三方技术咨询报告的支持

- ◇ 基于历史安全事故/事件
- ◇ 基于部门的年度安全计划
- ◇ 基于员工的抱怨
- ◇ 准备检查表
  - 基于风险的方法
  - 基于已有检查报告的方法
  - 基于安全操作要求/规程的方法

范例

## 2、常见安全隐患系列摘要（根据企业的行业特点、生产工艺风险等选择确定）

- ◇ 有限空间安全管理要点
- ◇ 高处作业安全管理要点
  - 最佳实践和英国 NEBOSH 经验细则
- ◇ 用电安全管理要点/临时用电要求
- ◇ 机械安全管理要点/机械风险一览
  - 基于英国 NEBOSH 经验的工具介绍
- ◇ 危险化学品管理要点
  - 从采购、运输、存储、使用、报废谈化学品管理
  - 化学品应急——消防、卫生、环境
- ◇ 吊装安全管理要点
  - 天车操作要求
  - 吊索具安全检查要求
- ◇ 搬运安全管理要点
  - 叉车安全操作要求与检查控制重点
- ◇ 消防安全管理要点
- ◇ 职业卫生管理要点

## 3、常见特定场景安全隐患摘要

- ◇ 办公室常见风险检查清单
- ◇ 库房管理要点
  - 建筑、设施、工具、人员要求
  - 安全操作要求
- ◇ 供应商管理要点
  - 核心是法律责任界定与约定

最佳实践与常见隐患示例

## 四、如何推动企业进入安全管理的高端境界，建立企业安全文化？

### 1、理念文化：自上而下

范例

### 2、物质文化：基于资金实力

### 3、制度文化：基于安全人员策划力

四级制度体系范例

### 4、行为文化：基于企业负责人和安全人员执行力的

- ◇ 员工主动参与安全

最佳实践：金佰利的点子银行/施耐德的“I See I Do”

### 5、打造安全文化路线图

## 五、如何做好公司的安全突发事件应对计划，建立有效的安全应急机制，并有效保证响应

## 能力？

- 1、为什么要制定应急预案
  - ◇ 应急管理是企业最后一道防线
  - ◇ 应急预案是一份共识
  - 坦坦尼克号
- 2、应急预案编制体系框架简介
- 3、危机管理 VS 应急管理
  - ◇ 危机/应急管理核心原则
  - ◇ 危机/应急管理存在的问题和改进建议
- 4、危机/应急管理的关键环节
  - ◇ 通常企业应急体系建设的不足，应急演练的不足
  - 良好实践分享

## 六、如何理解安全投入一元钱，相当于收入四元钱？

## 课程总结