

《安全管理体系建立及实施》

——安全管理人员必修课

主讲老师：田春荣

课程背景：

提到管理，都知道构建和形成管理体系对提升管理效率的重要性，对于安全管理，同样如此。可是，对于安全专业技术，不乏各种国际标准、国家标准、行业标准，然而对于成功的安全管理体系，相比之下为数甚少，目前 ISO45001：2018 或 GBT45001：2020 是最通用的标准。那是不是学习了这个标准，就能够建立安全管理体系？良好的安全管理体系应该具备哪些要素，具体如何才能构建有效的安全管理体系？目前常见的问题可以归纳为：

- 建立安全管理体系，都有哪些任务要完成？
- ISO45001：2018 或 GBT45001：2020 标准更多的是审核视角，怎么能够调整到创建视角，给予安全管理人员更多的帮助？如何融合到企业已有的业务体系中去？
- 发挥体系管理体系的最大力量，核心在哪里？

本课程将从打造安全知识+管理体系+个人能力提升三个维度，结合 ISO45001：2018 或 GBT45001：2020 标准，指导企业负责安全管理人员，重新理解安全管理体系，了解和掌握建立安全管理的要点，在帮助企业打造安全管理体系的同时，顺利提升安全管理人员个人安全管理能力的全面飞跃。

课程收获：

让安全管理人员

1. 了解和掌握安全管理体系构成三大维度
2. 了解和掌握基于 ISO45001 管理体系的管理要求
3. 了解和掌握基于安全隐患排查工具的专业知识快速提升方法
4. 了解和掌握基于 EI 的安全人员个人软技能的重要性
5. 掌握与最高管理层沟通的方法，提高执行意识和能力

课程受众：企业安全管理人员

课程时间：6-12h

授课方式：案例分析 + 提问互动 + 精彩点评

授课特色：大量实战案例，案例接地气、最佳实践可嫁接性强、方法好落地

课程大纲：

一、安全管理体系都有哪些基本构成？

- 1 安全管理体系是基于网格化管理的立体三维式安全管理结构
 - ◇ 技术维度：结构化思维构建自己的专业知识结构
 - ◇ 管理维度：体系化思维构建企业的安全管理系统
 - ◇ 技能维度：超越自我的视角塑造自己的执行能力
- 2 为什么说建立组织的责任机制是建立安全管理体系的基石？
 - ◇ 从兵符看组织的责任机制与履职能力
 - ◇ 安全生产责任制是不是走形式？
 - ◇ 重新理解企业的本质安全文化

- ◇ 自上而下形成组织的安全理念文化

范例：格力的安全理念文化

二、如何从管理上理顺安全管理逻辑结构，实现安全闭环管理？

- 1、PDCA 管理逻辑
- 2、基于 ISO45001 的体系框架
 - ◇ 关键定义：危险源，风险等
 - ◇ 体系的高级结构与逻辑
 - ◇ 基于标准的组织管理体系流程设计
- 3、借助于内审梳理评估体系结构的合理性

三、如何从专业技术理解安全管理的对象？

- 1、理解安全愿景？安全使命？安全目标？安全指标？战略战术行动方案？
 - ◇ 理解企业的安全愿景和安全使命
 - ◇ OGSM 目标、指标、战略、行动方案——落地过程

基于三个企业的实际案例讲解

- 2、策划安全制度体系，诠释安全人员策划力
 - ◇ 制度体系分级管理要点

范例

- 3、由企业负责人和安全人员推动的企业安全执行力
 - ◇ 员工主动参与安全

最佳实践：金佰利的点子银行/施耐德的“I See I Do”

- 4、如何练就火眼金睛，提升现场审核能力？
 - ◇ 做好功课，初步确定关注范围
 - ◇ 准备检查表
 - ◇ 现场观察/提问

范例

四、如何提升个人安全技能，增强推动能力，提升安全管理效率？

- 1、基于 EI 的个人情商能力
 - ◇ 哈佛商业评论的情商构成五要素
 - ◇ 自我意识、自我约束、自我激励、同理心、社会技能
- 2、掌握心智成熟度模型，提升沟通效率

五、如何赢得最高管理层、总经理对安全工作的全力支持，实现最高管理层、总经理对安全工作的参与？

- 1、打造属于自己的安全管理风格
- 2、将安全推入战略层的四步曲
 - ◇ 如何认领指标：多作方案思考，少做指标谈判
 - ◇ 如何传达贯彻：正确解读、科学组织、合理部署、执行到位
 - ◇ 如何请示问题：不擅作主张、不推卸责任、不临时逼宫
 - ◇ 如何反馈结果：反馈的两个定律与四字诀
- 3、与老板构建共同语言，获得最高管理层支持

最佳实践分享

课程总结