

## 课程特色：

1. **法国教具设计，独家大型体验与情境活动：**让学员深刻感知，个人责任心的树立，掌握团队责任心建设的流程，掌握先进的管理与运作技巧。
2. **教学引导技术应用，培训落地成效高：**教学引导技术的应用，让培训落地，与工作接轨，现场呈现管理的解决方案。
3. **独家案例演练与分析：**现场的慧之桥独家视频案例，帮助学员理解管理问题解决之道
4. **应用实用的管理工具：**帮助学员固化责任心的管理技巧，从而形成有效的管理流程和机制。
5. **慧之桥独家持续的碎片学习：**辅助学员后期的管理技能提升。

## 恪敬职守，追求卓越

### ---如何强化个人与团队的责任心 (管理人员版本)



## 培训内容：

### 齐心协力第一关&讨论

#### 模块一，工作责任心的概念和表现

- 什么是工作责任心？
- 工作责任心从何而来？
- 什么是不负责的工作表现？
- 有责任心的员工和经理，将如何工作？
- 案例分析

#### 模块二 我们的责任心和使命感去哪里了

- 员工为何不做自己该做的事情？
- 我们为何在困难面前退缩
- 影响我们树立责任心的因素分析
- 分析责任心消失的原因
- 案例分析

### 模块三 强化干部个人责任心的五大关键及其应用

- 如何强化个人信用度
- 如何强化强化个人行动力
- 如何强化个人的主动性
- 如何强化敢于担当的勇气
- 如何强化坚持原则的精神
- 案例分析与讨论

### 模块四，快速强化个人责任心的四大步骤

- 正视现实，面对现实
- 担负责任，勇于担当
- 汇总方案，解决问题，
- 落实完成，达到目标
- 四大步骤的分析及其案例讨论

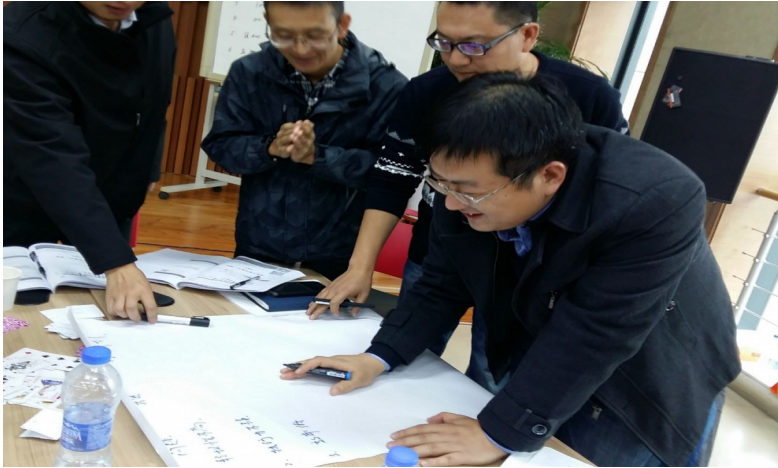
## 齐心协力第二关&讨论

### 模块五 管理中，如何强化员工责任心

- 杜绝团队中的推诿现象的管理技巧
- 如何培养员工的问题意识，
- 如何协助员工面对问题，敢于向前走一步
- 完美细节，执行到位
- 立刻行动，不拖延
- 案例分析及其讨论

### 模块六 如何创造人人克尽其职的团队文化

- 案例分析
- 构建责任组织体系
- 如何构建团队中有效的责任链
- 如何实施责任化管理
- 如何树立人人愿意负责任的团队文化



### **齐心协力第三关：回归现实**

讨论目前管理中责任心建立的问题+解决方案+行动计划

**培训对象:企业管理人员**  
**培训时间：1天（6小时）**