

## 翻转教学模式

### 互动式教学及其实施

#### 课程特色：

- 1， 应用线上培训与线下培训相结合的**混合式学习模式**，减少学员的压力
- 2， 结合**翻转式课堂**的教学技术，让学员迅速将理念与实际工作相结合
- 3， 课后立刻产生教学效果，可以应用到工作中。
- 4， 结合慧之桥独家的线上评估，以及讲师现场引导与评估，为每个学员提升学习效果。

#### 用户收益：

- ▶ **1.成本低。**相较于其他培训模式，降低了学习成本，为企业节省了大量开支。
- ▶ **2.演练多。**一般培训方式有大部分的课堂时间只是老师在讲，学员在听，而翻转式课堂可以让学员成为课堂的主体。有了更多的展示机会。
- ▶ **3.周期短。**与一般培训模式比，学员可以更快的掌握学习到的知识。
- ▶ **4.建队伍。**可以帮助用户很快的建立起可靠的培训师队伍。
- ▶ **5.解决单位问题:**为企业培养专业的讲师团队，能够快速解决问题，为提升绩效作出贡献。

#### 模块一 系列微课程学习：[互动式授课技巧](#)



慧之桥咨询有限公司  
The Bridge to Wisdom

[首 页](#)

[公司简介](#)

[公司新闻](#)

[教育软件](#)

[评估系统](#)

[咨询服务](#)

[职业资格认证](#)

[培 训](#)

[碎片学习](#)

[思维训练](#)

[重要通知](#)



为客户提供富有智慧的服务

[视频课程](#)

[智慧学习用具](#)

[碎片学习](#)

[其他教育产品](#)

欢迎您访问碎片学习,

[请登录](#)

项目名称

[碎片学习](#) >> [互动式授课技巧—flash课件](#)

#### 模块二：线上评估与辅导

内容：针对每个学员的课程设计职业知识进行线上评估与辅导，该模块目的：帮助学员清晰自我分析，并提供相关的学习建议。

### 模块三：社区学习

内容：课前：学员完成相关作业与交流

课后：讲师提供1年线上的辅导建议，学员相互分享，持续学习。

目的：辅助学员后续成功。

### 模块四：学员线下学习

培训内容：

#### 一、我们为何要在教学中应用互动？

- 1、什么是互动教学？
- 2、互动教学的作用是什么
- 3、互动教学的关键点在哪里？

#### 二、互动教育的主题与目标设计

- 1、如何萃取学员需求和问题，设计培训主题
- 2、培训目标如何与工作任务链接
- 3、如何让课程吸引人？
- 4、现场练习与评估

#### 三、五大互动教学方法与实施技巧

1. 6大提问的技巧
  - 提问在教学中的作用
  - 6大提问模式，激发学员不同的思考
  - 提问后的教学应答与反馈
2. 教学游戏的应用方法及其实施关键点
  - 游戏中，如何模拟工作情景或者技术场景
  - 如何引导学员思考并获取知识
3. 小组讨论的应用方法及其现场演练
  - 如何让学员相互协作，探索答案
  - 学生讨论时，讲师该做什么
  - 如何保障讨论的方向和结果
4. 案例教学的应用技巧及实施技巧
  - 如何收集与设计案例
  - 如何激发学员分析与辩论
  - 如何做案例的分析
5. 情景模拟的演练及设计关键点
  - 情节模拟的设计诀窍
  - 如何让技术环境，工作环境投射到模拟活动中
  - 如何让学员自我启发并总结

#### 四、互动教学中的关键环节设计与管控

- 1、关键环节一：应用身体语言，点燃互动氛围
- 2、关键环节二：设计互动的教学环境，带动学员的情绪

- 3、 关键环节三：让你的 PPT 会“说话”
- 4、 关键环节四：**让老师的知识转化为学员技能**的关键策略
- 5、 关键环节五：开场与结尾的教学活动设计
- 6、 关键环节六：知识点的总结与讲师点评
- 7、 关键环节七：管控课堂纪律和特殊状况

## 五，学生现场演练与评估

目的：辅助学员掌握授课技巧，并获得最终成果

- 培训时长：**1 天**
- 每班人数：为保障培训效果，建议人数控制在 **30 人**以内