

**课程特色：**

- 1. 法国教具设计，独家大型体验与情境活动：**让学员深刻感知掌握团队建设的流程，以及各个阶段的管理重点，掌握先进的管理理念与运作技巧。
- 2. 教学引导技术应用，培训落地成效高：**教学引导技术的应用，让培训落地，与工作接轨，现场呈现管理的解决方案。
- 3. 独家案例演练与分析：**现场的慧之桥独家视频案例，帮助学员理解管理问题解决之道
- 4. 独家沟通风格评估、团队角色认知评估：**帮助学员自我认知，提升沟通技巧
- 5. 应用实用的管理工具：**帮助学员固化沟通技巧的应用方式，形成有效的管理流程和机制。
- 6. 讲师丰富的实战经验与授课经验：**让学员不停的思考，不停地寻找解决的管理问题答案。
- 7. 慧之桥独家持续的碎片学习：**辅助学员后期的管理技能提升。

**法国教具设计，独家版权课程**

**齐心协力—团队建设与管理（中层经理版）**



培训大纲：

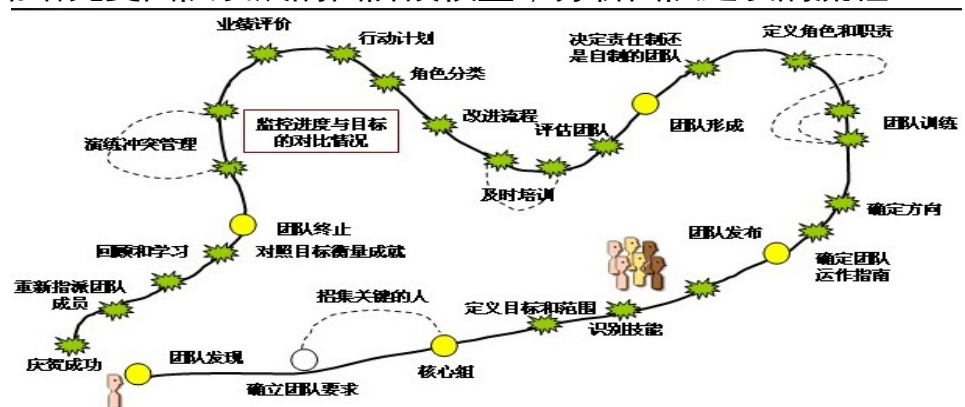
## 齐心协力第一关 PK

### 一， 团队创建与管理的概念与原则

- 1， 什么是团队？
- 2， 我们将要建立什么样的高效团队？
- 3， 团队的创建与发展的原则及其应用
- 4， 在不同阶段，经理人员的角色定位

### 二， 团队建设与管理发展的流程分析及其应用

1. 应用塔克曼团队发展的四阶段模型，分析团队建设的流程



2. 团队建设的四阶段中，各个阶段的工作重点是什么？

3. 团队建设的五大路径，快速整合团队

- 路径一：如何帮助团队建立良好的人际关系
- 路径二：角色定位：
  - 如何让我们人尽其才？
  - 团队建设时，务必引进哪些人才？
- 路径三：价值观：团队建设中，如何构建共识
- 路径四：如何用任务，快速搭建团队
- 路径五：规范化管理
  - 规范化管理的专业流程分析

---规范化管理的四大保障机制  
**案例分析与讨论**

**齐心协力第二关 PK**

**三， 如何把握团队管理的三大关键？**

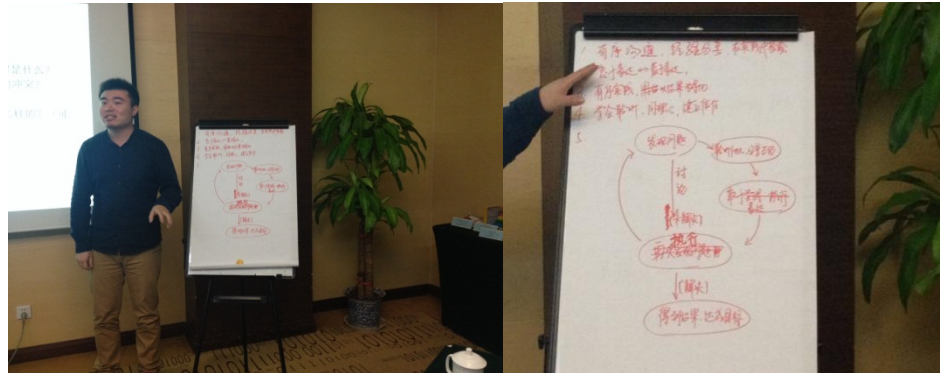
- **关键一：团队精神与凝聚力建设**
  - 什么是团队凝聚力
  - 团队的凝聚力如何建立
  - 哪些管理行为，在削弱团队凝聚力
  - 如何强化团队成员的信任感、归属感
  - 案例分析与讨论
- **关键二：团队的沟通与协调**
  - 团队的高效沟通应该如何做？
  - 团队中的冲突如何应用与化解
  - 团队中，如何搭建团队沟通机制和平台
- **关键三：如何进行有效的团队决策**
  - 团队决策的专业流程
  - 团队管理中，常见的错误决策

**四， 打造全力以赴，高效完成任务的团队**

- 1， 什么是全力以赴的团队
- 2， 员工为何不全力以赴地工作
- 3， 如何引导员工高效完成任务
- 4， 应用四大策略，建立富有执行力的团队
- 5， 案例分析与讨论

**五， 回归现实：齐心协力第三关 PK**

- 分析目前的团队建设与管理问题
- **落实行动：制定团队问题的解决方案**



- **培训对象：**中层干部，中高层后备干部
  
- **教学方式：**案例分析与讨论，视频案例，小组讨论
  
- **培训目的：**
  - 1) 应用先进的团队管理模型和工具，协助学员快速掌握团队不同阶段的工作重点和方法。
  - 2) 从凝聚人心，机制构建、文化塑造等方面，协助学员快速建立和运作好一个团队。

培训时间：2天（每天标准课时为6小时）