

无限构建，无限创造

----如何激发团队创造力（2016-2.0 版本）

项目特色：

- 1, 国际大型模拟游戏，增强学员的认知度：拥有全球50多年的瑞士NAEF教具等，将带您走入创新的感知和应用。



让创新成为现实。让人深刻感悟激发他人创造力的真谛和具体技巧应用。

- 2, 应用创造力的管理工具，帮助学员获得立竿见影的成效：我们将为学员介绍激发创造力的工具，并应用与练习，帮助学员能够训后，立刻应用到实际的管理工作中。
- 3, 教学引导技术应用，培训落地成效高：教学引导技术的应用，让培训落地, 与工作立刻接轨，现场呈现创新管理的解决方案，体现培训书面效果。
- 4, 独家案例演练与分析：现场的慧之桥独家视频案例，帮助学员理解管理问题解决之道
- 5, 独家创造力评估评估：帮助学员自我认知，提升创新技巧
- 6, 慧之桥独家持续的碎片学习：辅助学员后期的管理技能提升。

培训大纲：



比赛：马到成功

我们团队需要什么样的创造力

- 什么是创造力
- 什么是我们需要的创造力（敏觉力，精进力，独特力等）
- 团队的创造力从何而来？
- 高创造力的员工，其特点分析
- 创造力的练习活动与评估

二、激发团队创造力策略一：打破思维枷锁，激发活力

- 激发员工创造力的心态准备
- 如何成为富有创造力领导
- 激发员工创造力，打破思维枷锁的诀窍及其应用
 - 第二个答案策略
 - 犯错与冒险
 - 艺术家一样的思维
 - 游玩与休闲
 - 。 。 。 。 。 。
- 案例分析与讨论

三、激发团队创造力策略二：善用创新工具，点燃创新的火焰

- 创造力提问法
- 头脑风暴及其应用
- 三三两两法
- 六一讨论法
- 635 法
- 思维导图
- 现场模拟练习

游戏第二关



- 游戏及其评价
- 游戏落地回顾：目前的问题分析

四，激发员工创造力策略三：如何设计有活力的组织结构

- 如何设计团队的组织结构
- 我们在组织结构设计中，经常的错误在哪里
- 案例分析

五，激发员工创造力策略四：如何制定创新机制

- 如何设计团队创新的动力机制
- 如何设计团队创新的运行机制
- 如何建立团队创新的发展机制
- 案例分析与讨论

六，激发员工创造力策略五：如何形成团队创新的方法论

- 什么是团队创新方法论
- 如何形成团队的创新方法论
- 如何固化并发展
- 案例分析与讨论

七，激发员工创造力策略六：如何营造团队不断创新的文化

- 自检：什么样的团队文化在扼杀创造力
- 如何促进团队创造力发展的文化
- 案例分析

八、第三关：回归现实

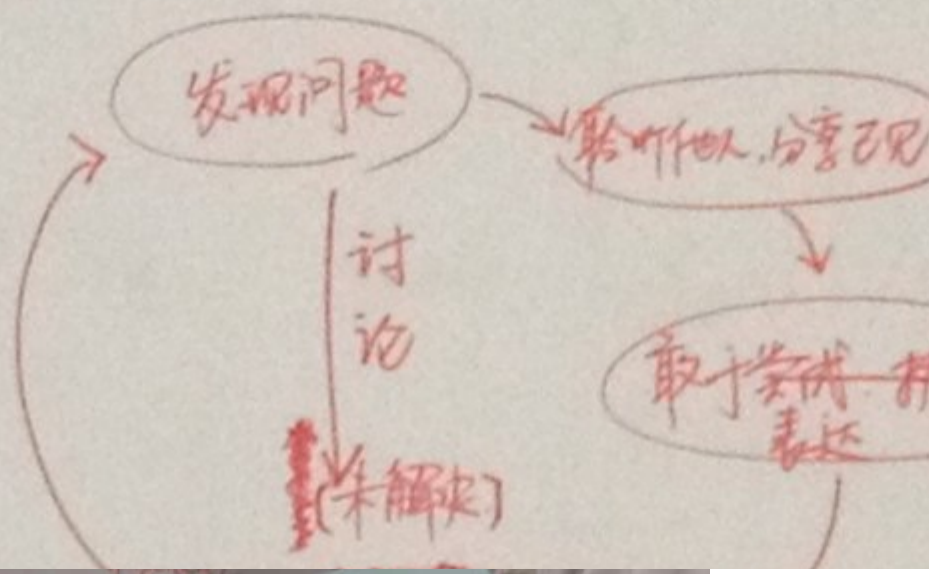
1. 有序沟通, 经验分享, 在实践中悟

急于表达 ↔ 善于表达,

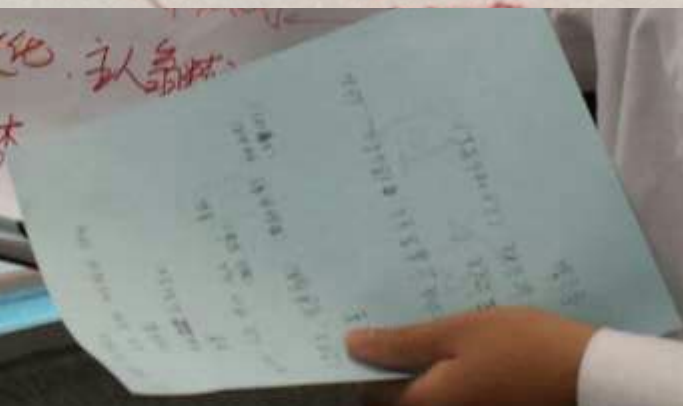
2. 有序实践, 团结以结果为导向

4. 学会聆听, 同理心, 建立信任

5.



家国文化, 以人为本



- ◆ 如何改进我们的工作，制定相应的解决方案
- ◆ 分享心得与制定计划

● **培训目的：**

- 1) 协助学员掌握搭建激发团队创造力的机制、文化等各个策略和方法。
- 2) 协助学员掌握激发他人创造力的具体技巧，并有效地应用。
- 3) 结合培训单位面对的目前状况和问题，应用相关的工具，练习和相互激发创造力，形成相应的解决方案和创意，帮助单位提升竞争力。
- 4) 提升学员管控在激发他人创造力时容易产生的特殊问题，提升团队创造力。

● **培训对象：**企业管理人员

● **培训时间：**1天（每天培训时长：6小时）

部分客户反馈信息

通过学员动手互动演练，同时穿插理论知识的讲授，让我们更直观的了解与吸收了如何激发员工创造力的技能和知识，非常好。

——中海油杨经理

课程中最吸引人的是引导技术，帮助我们认识和思考了更多的管理技能。

---致远软件夏经理

该课程对领导魅力的提升非常有帮助，而且对整个团队管理也有很高的提升。

----中石化润滑油苗经理

授课老师的风采和互动游戏设计，非常吸引我。

----北汽销售 李经理

授课老师应用的教学游戏与教学模式，让整个课程非常吸引人。

——民生人寿人力资源部张经理

该课程最吸引我的是改变固有思维和团队的管理模式。

----北京京卫药业

课程的特色游戏和国际教具的应用，以及丰富的授课内容，让我们对课程感到满意。

——中国人民财产保险股份有限公司教育培训部李经理

我喜欢课程中的互动，以及激发学员思考创造力和系列管理问题，鼓励我们彼此交流和分享。

---中国太平洋寿险北京分公司

这是一堂非常生动的授课效果，培训老师分享的前沿思维，以及有趣的教学模式，非常吸引人。通过本次培训，让我们感受到如何激发员工创造力可以落地有声了。

——邮储银行人力资源部陈经理

思维与执行的结合，让我们认知到从管理角度，如何激发员工的创造力。

----拉手网

课程分享了各国先进公司激发员工创造力的管理经验，这是我最喜欢的内容。

——民生保险杨经理

民生人寿部分学员反馈：

我喜欢课程中的这些部分——

- ◆ 怎样激发员工创新力方法，具体深入，对我们的管理工作有实际用处。
- ◆ 创新力游戏，随课程推进逐渐延伸。结合具体实例（教具），从游戏中有很深的感悟。
- ◆ 通过举例、教具与思维导图模式，来认知该如何激发他人的创造力。
- ◆ 创新方法论及慧之桥教具——NAEF 体验模型搭建。
- ◆ 富有创造力的领导思维，如在团队中的合作意识。
- ◆ 激发员工创造力的策略及其技巧。
- ◆ 创造力是一个团队本质，每个人都有创造力。
- ◆ 什么是创造力，发展创新团队的协作精神，激发创造力，领导如何保护员工的创造力，这些模块是我非常喜欢的。
- ◆ 通过活动的组织切实认识到创新能力的重要性。教具积木运用感受更深，研讨与发表认识更广。
- ◆ “马到成功”小游戏和搭“建筑物”游戏，激发了我的创新能力！
- ◆ 怎样激发员工创新力方法，具体深入，对我们的管理工作有实际用处。