

---

## <劳动合同法>体系新规解读及实务操作

课程时间：两天(12 小时)

课程目标：

新<劳动合同法><社会保险法><工伤保险条例>实操应对策略,有效调岗调解\裁员解雇及违规员工处理技巧

课程内容：

### 壹. <劳动合同法>体系新规解读

- 1、 合法劳动关系形成
- 2、 对劳动者保护加强
- 3、 关于无限期劳动合同
- 4、 关于劳务派遣
- 5、 关于违约金
- 6、 关于社会保险
- 7、 关于工伤的处理
- 8、 劳动关系的终止

### 贰. 企业实操应对一:把好招聘签约关

1. 委托招聘及考试招聘中的风险及成本控制
2. 试用期及岗前培训的实操技巧
3. 内部分配应遵循的原则

### 参. 企业实操应对二:绩效管理及调岗的实操技巧

4. 绩效考核指标设定的合理性
5. 绩效考核的程序设定
6. 绩效考核执行中的风险
7. 调岗的正确程序及实操

### 肆. 企业实操应对三:劳动关系终止的情形及应对

8. 违规违纪员工的处理方法
9. 工伤事故后的员工关系处理
10. 劳动合同解除的成本比较
11. 女职工特殊操作实务
12. 企业裁员的成本及程序
13. 劳动关系终止时的保险处理

### 伍. 劳动仲裁及诉讼

14. 劳动法律关系特殊的法律处理程序
15. 劳动仲裁及诉讼
16. 关于劳动集体争议的提示