

企业人力资源管理风险管控

课程时间：两天(12 小时)

课程目标：

以人力资源管理中的六个模块为方向，
对人力资源管理中最典型的各类风险作一讲解，
并逐一提出管控方案，
帮助企业降低人力资源管理风险，
使企业人力资源管理能够精准服务企业战略目标，
避免无谓的浪费和破坏。

课程内容：

模块一:人力资源规划中的风险及管控

- 1、 人力资源规划和企业战略规划不匹配
- 2、 层级、人数规划过多或过少
- 3、 岗位职责表述不明确
- 4、 职业发展方向及通道不通畅

模块二:招聘与配置中的风险与管控

- 1、 委托招聘的风险
- 2、 考试招聘的风险
- 3、 试用期及岗前培训的风险
- 4、 招聘成本的控制
- 5、 分配应遵循的原则

模块三：绩效管理中的风险与管控

- 1、 绩效考核指标设定的合理性
- 2、 绩效考核的程序设定
- 3、 绩效考核执行中的风险
- 4、 绩效反馈及激励机制

模块四：薪酬管理中的风险与管控

- 1、 薪酬体系的设计
- 2、 薪酬评定标准

模块五：劳动关系终止的情形及应对

- 1、 裁员
- 2、 辞退及辞职
- 3、 人才流失

模块六：劳动纠纷中的风险及管控

- 1、 工伤
- 2、 保险
- 3、 女职工
- 4、 集体争议
- 5、 劳动仲裁
- 6、 诉讼