

# 《关键人才甄选与管理赋能》

作为领导者所能做的最重要的事情，就是把赌注放在选对人这个事情上。

.....杰克·韦尔奇

用人成本日益增加，薪资低了根本招不到人，  
薪资高了，又不知道候选人到底值不值，  
两难？



面试中感觉表现不错的人，  
可实际工作完全不是那么回事，  
尤其是技术人才及管理岗位薪资较高，  
浪费人力、物力、财力，更浪费感情？



什么样的新人会有高绩效表现？  
花大精力进行激励员工，为什么效果不大？  
为什么好员工不用管，差员工管不好？



为什么在同样一个企业，  
同样的产品，同样的上司和管理风格，  
同样的辅导的激励，同样的绩效薪酬考核，  
个体绩效水平差异会如此之大？



好不容易招到一个人，  
刚入职没多久很快就流失，  
什么人才与我们擦肩而过？

人才流失，  
轻则让企业伤筋动骨，  
重则让企业一蹶不振。

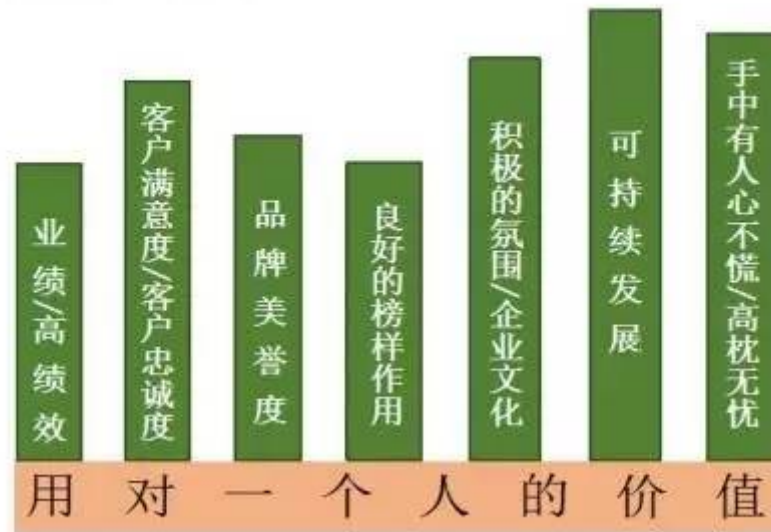


人岗匹配只是概念，  
总拿捏不好中间的分寸？

招/用错一个人你会



## 招/用对一个人你会



谁先获得足够的人才，谁将占据竞争优势，并最终引领行业。聚焦人才的选、育、用、留，对症下药，助力企业解决用人难题，进入高速发展道路。由资深人才评鉴和招聘专家龙平老师亲自授课。

### 适合谁报名？

企业老板、高管、HR 总监及经理级以上人群

### 能帮你解决什么问题？

掌握人才的选、育、用、留方法，解决人员招聘困惑，帮助企业系统化梳理人才体系，掌握打造高效能团队的精髓。

### 课程大纲：

#### 第一模块 避开陷阱 (3 小时)

选择与培养的收益率  
人才识别的五大陷阱  
自我修炼与精准识别  
人才背后四大支撑点

#### 第二模块 构建标准 (3 小时)

数据揭示人才的根本  
个人天赋与职业发展  
破解管理沟通的障碍  
职业风格与有效管理

## 有效的人才赋能工具

### 第三模块 探测潜能 (3 小时)

高绩效的四大支撑点  
智商决定了培训成本  
情商决定了协调成本  
行商决定了考核成本  
逆商决定了激励成本  
关键能力的五级台阶

### 第四模块 管理赋能 (3 小时)

人才驱动的八大动机  
职业动机与岗位匹配  
管理者的驱动与模式  
人才周期与企业发展

### 第五模块 团队管理 (3 小时)

团队构建的四重保障  
团队优势与战略支撑  
团队分工与高效协作  
团队绩效差异的提升