

《激活组织》

团队在企业中无所不在，从临时性的项目团队到企业高层的决策团队，从流水线操作团队，到薪酬设计团队……我们相信没有完美的个人，但是团队合作可以做到完美。所有团队的构建都是围绕一个终极目标的实现而组成的，离开这一点团队构建没有任何意义。然而与他人合作并不是件容易的事情，缺乏信心，个人主义，薄弱的业绩观念，搭配不合理等因素严重困扰着团队的进步，最终难以达成企业的业绩目标。

本特训营专门为企业人才决策领导者而设计，旨在通过先进的团队理念和技术手段来构建一只能够实现高绩效水平的团队。

课程大纲：

课
堂
试

做：如何根据测评评估团队成员搭配有效性？

案
例
讨

论：团队决策的有效流程和决策机制

动
作
跟

进：团队成员之间如何围绕目标进行分工和协作？

特训营收获：



掌握团队测评技术以构建高效的团队



熟悉团队协作与分工的基本思路与方法



掌握增强团队凝聚力和责任心的核心要素

特训营大纲：

第一模块：挑选适合的团队成员

团队成功背后的角色模型是什么？---两补两同原则

如何发挥团队成员的优势？---赋能管理模式

领导者和管理者如何分工协作？---情理合一

团队合作成功的八个关键要素是什么？

团队合作成功的概率如何进行评估分析？

婚姻的美满度与那些要素有关联？

如何为高绩效团队挑选最适合的成员？

第二模块：团队目标的实现

团队目标的挑战欲望和认同

如何分解具体清晰的团队目标

如何分析制定团队的目标？

如何凝聚追随者？

如何提升团队凝聚力？

创新突破---使团队成员基本创新能力的 6 个步骤

第三模块:团队决策的思路与流程

团队会议流程的有效控制和设计

如何提出一个好的问题---界定问题

帮助团队成员提出多项选择方案---群策群力评估方案将面临分风险和机会

权衡方案将带来的风险和收益

第四模块:团队的协作与发展

团队合作的公平性构建---三方平衡原则

如何建立团队成员间的相互信任和归属感

团队成员如何培养承担责任的意识和能力

接纳对方---对不同风格成员的理解与沟通

在实践和经验总结中成长---团队的包容

如何提升团队的荣誉感？---无私的力量

第五模块:团队的冲突与管理

上下级以及同事之间可能会产生的角色冲突

协同前进---处理团队冲突的关键技巧

坚定信心---如何消除团队成员的顾虑？

团队变革与谈判---团队内部的有效沟通技术

如何激发团队中不同年龄段成员的积极性？

第六模块：赋能关键人才的融入与激励

1、融入过程中的 6 大陷阱

2. 关键人才融入我们应该做什么？

3. 空降兵应该注意的特别事项

3. 如何帮助关键人才配备团队搭档？

4. 制定关键人才的有效激励政策。

5. 留住关键人才我们应该设计的赋能流程

特训营特色：

1、**经典理论**：萃取全世界最实用的人才理论，结合中国企业实践，经过 18 年不断打磨提炼。

2、**课程形式**：理论学习+小组互动+PK+实战演练+教练辅导+课后实践

3、**参课对象**：企业老板、高层管理者、人力资源总监（5 人/企业）

4、**课程时间**：3 天 2 晚（每次仅限 20 家企业）

结构化的实效学习路径：

课前学习：推荐阅读经典教材

人才测评：获得 1 份人才测评高级报告，清晰团队成员职业发展定位

沉浸式学习：掌握团队搭建的核心及组织赋能的关键要素**主讲导师：龙平教授**

特点人才首席导师