

企业员工培养和人才梯队建设

——周国强

课程目标

讲师将结合他多行业丰富的企业人才管理实战经验，通过管理思维构建、实战方法演练、实操工具运用和成功案例剖析等方法让经理级学员系统掌握和快速提升如何有效加强领导力发展、激励培养人才、提升人才梯队建设等的实战能力。

- 管理不仅是科学，还是一门艺术；领导力有先天性，但完全可后天塑造
- 领导力培养和发展更在于其实战性；师傅领进门，修行在个人

“通用电气领先的秘诀，是因为我极其重视人才的培养和建设！”

--- 杰克·韦尔奇（全球第一 CEO）

适合对象

公司总监和经理等各类中高级管理者等

培训方式

前沿分析、理念阐述、实战分享、工具实操、案例剖析、视频观摩、互动交流与点评

课程时间

1-2 天

课程大纲

模块 1：领导力发展和人才管理转型

- ◇ 领导科学与艺术：什么是领导力
- ◇ 从管理者到领导者的转变，团队绩效和人才培养将直接影响领导者的晋升和发展
- ◇ 杰克·韦尔奇领导力哲学：4E 和十大领导力真谛
- ◇ 国际化环境下人才管理面临的挑战
- ◇ 与时俱进的 21 世纪新时代卓越领导力特征
- ◇ 独家首创：卓越领导力和人力资本经营模型及实战应用

模块 2：战略性人才培养体系

- ◇ 企业员工培养体系整体框架
- ◇ 高潜力人才的界定和评估模型
- ◇ 全方位人才培养系统和成功案例：某 500 强公司人才培养体系

- ◇ “三支柱”职业发展模式和最佳实践：技术人员职业发展路径
- ◇ 实战案例：新进员工的培训和融合:30/90/180天计划和实施
- ◇ 人才储备实务:企业管理培训生制度和管理

模块 3：有效的人才辅导和反馈

- ◇ 反馈的定义和原则
- ◇ 课堂练习：行为观察与推断
- ◇ 有效辅导反馈的三种类型和方法
- ◇ 实战工具：辅导反馈激励的 SOI 工具及应用
- ◇ 成功案例分享和实战练习
- ◇ 绩效面谈辅导和角色扮演

模块 4：人才梯队管理系统和应用

- ◇ 人才盘点评估流程和制度
- ◇ 最佳实践：人才盘点会议和实务工具-人才卡片
- ◇ 人才差异化和培养发展的“九宫格”理论及应用
- ◇ 全球最新：从 PM 到 PD-贯穿全年、全方位、及时有建设性的绩效发展理念和工具
- ◇ 独家首创：企业战略性人才梯队建设框架
- ◇ 继任者计划实施方法和工具：行动计划 IDP 定制化培养方案
- ◇ 继任者计划汇总和跟踪管理

模块 5：人才激励留用策略

- ◇ 激励理论以及常见的激励误区
- ◇ 六步连环管理激励法
- ◇ 十大关键人才高效激励和留用实务
- ◇ 案例分析: 员工类别与激励
- ◇ 十处巧用心理学做好激励
- ◇ 500 强公司最佳实践：关键人才留用风险评估工具