

# 转型时代领导力提升之“道”和“术”

## 课程目标

讲师将结合他多年在大型央企、合资和外企的丰富高管实战经验，既站在战略高度和前沿，又聚焦微观实操落地，通过领导力思维构建、实战方法演练、实操工具运用和成功案例剖析等方法让学员系统掌握和快速提升在当今转型时代下卓越领导力的技能方法以及构建高绩效团队的道和术。

**“在我三十多年的 GE 职业生涯中，1/3 以上的时间是用来专注于领导力发展和高绩效团队的打造！”**

**-- 杰克·韦尔奇（全球第一 CEO）**

## 适合对象

部门领导、总监以及各级中层负责人等

## 培训方式

前沿分析、理念阐述、实战分享、工具实操、案例剖析、视频观摩、互动联系、交流与点评

## 课程时间

1 天

## 课程大纲

### 模块 1：领导力之“道”和“术”

- 领导力的外延和内涵：哈佛大学领导力之诠释；名人领导力之剖析
- 最新全球领导力科学：情景领导力，领域领导力，4D 领导力
- 中国企业中领导力存在的普遍问题
- 转型时代下新领导力特征及要求
- 领导力与执行力：4E+1P 模型
- 视频观摩和讲解：杰克·韦尔奇领导力哲学 - 顶级公司领导力之真谛
- 独家首创：卓越领导力模型和人力资本经营  
赋能领导力和 IPP 系统
- 故事的无穷力量:做一个会讲“故事”的领导者

### 模块 2：有效沟通技巧

- 为什么沟而不通
- 沟通的关键礼仪
- 有效沟通之实战方法：反馈式聆听模型
- 聆听的艺术和小组练习
- 问话的艺术
- 表达的艺术
- 如何与上级沟通
- 同级之间的沟通
- 如何如下属沟通

### 模块 3：团队建设之知人善任

- 管理者和领导者的区别
- 领导者的“4R3M”准则
- 最新案例：某 500 强公司团队建设之员工“体验”模式
- 小组练习和画像：新生代员工(85 后 90 后员工)
- 企业新生代员工的特点和管理激励策略
- 实务工具表单：领导自我测评表单
- 真正了解和“懂”你的团队：有针对性的培养员工
- 案例视频和练习:工作讨论之对话
- 创建团队文化的“四化建设”：标准化，行为化，故事化，仪式化

#### **模块 4：团队建设之激励和发展**

- 人才培养激励之教练技术
- 什么是反馈辅导
- 练习：行为观察与推断
- 独家首创:如何做好辅导和激励-SOIA 工具及案例练习
- 人才盘点流程和最佳实践：人才盘点会议和实务工具-人才卡片
- 人才差异化评估的“九宫格”理论及应用
- 高潜力人才界定和评估标准
- 全方位人才培养系统和成功案例：某 500 强公司人才培养体系
- 独家首创：团队人才梯队建设和继任者计划实施