
《心理工具 PDP 成果化应用》

课程背景：

PDP 是 **Professional Dynametric Programs** 的英文缩写，是一种思维模式和行为模式的分析系统。它是由美国南加州大学统计科学研究所与科罗拉多大学行为科学研究所研究了 **400** 万个案例的基础上共同发明的专利，它可以测量出个人的【基本行为】、【对环境的反应】和【可预测的行为模式】。此课程应用范围广泛：

- ✓ **8** 种语言版本；
- ✓ **34** 个国家同步使用；
- ✓ **37** 年以上研究发展历史；
- ✓ **400** 万人次有效性研究与追踪；
- ✓ **2,000** 万人次有效计算机案例；
- ✓ **5000** 余家企业、组织持续追踪有效性，**96%** 的准确度；
- ✓ **IBM**、屈臣氏、花旗、联想等世界 **500** 强企业首选；
- ✓ 被誉为全球覆盖范围最广、精确度最高的人力资源诊断系统。

课程特色：

- 通过使用 **PDP** 管理工具，以精准的测评、人才的开发和应用、量身定制的服务来实现组织的成功和个人的成就，帮助管理者快速掌握知人善任的核心技术；
- 挖掘企业和组织中目标明确、态度积极和具有领导潜力的优秀精英，强化他们的天赋优势，提高个人与组织的绩效；
- 帮助组织在现有的人才基础之上提升工作效率，实现管理者作为卓越的教练引领他的团队获得更佳的业绩；
- 引导学员探究行为中隐藏的规律，带我们进入团队活动的非语言世界。

课程收益：

- ◇ 运用科学化分析组织成员，有效使组织成员达成共识；
- ◇ 建立人才管理标准化，降低组织内部的冲突与危机；
- ◇ 精确、有效的团队诊断，帮助学员了解自身的独特性和优势、短板和可能存在的风险；
- ◇ 了解团队成员的不同风格、努力方向和工作状态，制定针对性方案调整领导绩效；
- ◇ 帮助管理者认知和开发自我的领导特质，发现关键激励点、天赋优势；
- ◇ 帮助员工通过发展自身优势来轻松完成职业生涯的延伸和拓展；
- ◇ 帮助企业挖掘团队的独特优势，促成高效的团队合作。

课程时间：2 天（6 小时/天）

课程人数：30 人为佳

课程学员：企业中高层管理者、人力资源经理、部门经理、各级主管等。

培训形式：视听赏析、情景模拟、案例解析、分组研讨、现场答疑。

课程内容：

一、PDP 成果化应用（一）团队职业化构建

- 1、组织与个人为什么要职业化
 - A、哪一个更加职业化？
 - B、企业品牌力量感知
- 2、如何提升职业人的核心管理优势
 - A、个人品牌影响力唤醒
 - B、深刻理解企业与员工的关系
 - C、怎样看待机会
- 3、如何开启天赋领导力
 - A、准确认知你的天赋优势
 - B、检视本我能量值与自信心
 - C、各特质组合给予不同领导的模式
 - D、与成功领导者做比对及改善
 - E、分析承受压力指针
 - F、案例—卓越领导特质的分析
 - G、明确符合自身特质的领导风格
- 4、精英团队卓越心态养成
 - A、职场“远见”心态
 - B、职场“热情”心态
 - C、职场“感恩”心态

二、PDP 成果化应用（二）团队领导力提升

- 1、理解你的天生优势能力
 - A、如何应用自我特质与善用他人特质达成工作绩效
 - B、有效适应变动的环境
 - C、快速建立个人与团队的竞争力
 - 2、如何开发天赋领导力
 - A、开启天生本我
 - B、根据天赋建立管理绩效
 - C、天赋特质的障碍点
 - D、如何充分发挥天赋特质
 - E、天赋特质的无限扩展
 - 3、团队成员领导力案例解析
 - A、量才所用案例解析
 - B、团队成员性格特质认知
 - C、团队成员任务成熟度认知
 - 4、运用 PDP 提升工作业绩
 - A、自我工作思路的分析
 - B、掌握因人而异的沟通方法与激励方式
 - C、运用标准化降低组织成本
-

-
- D、透过标准化的建立提升团队竞争力
 - E、透过绩效指标改善领导力
 - F、运用卓越指标带领团队
 - 5、诊断下属的成熟度
 - A、确定下属任务的三个阶段
 - B、衡量员工发展的两把尺子
 - C、诊断下属发展的四个层次
 - 6、选择你的领导风格
 - A、做一名弹性的领导者
 - B、个人领导风格的诊断
 - C、四种不同的领导风格
 - D、员工发展层次与领导风格
 - 7、提升下属的工作意愿
 - A、关注下属的工作动力
 - B、金钱在激励中的作用
 - C、四种类型下属的激励技巧
 - 8、运用天赋领导力管理团队
 - A、明确符合自身特质的领导风格
 - B、了解组建团队的基本方法
 - C、了解如何实现团队优势互补
 - D、了解与团队互动的基本技巧
 - E、掌握培养下属的基本方法
 - F、掌握因人而异的管理沟通方法
 - G、掌握因人而异的团队激励方式
 - 9、思维障碍的原因与误区

三、PDP 成果化应用 (三) 核心管理之沟通

- 1、卓越沟通中信任建立的技巧
 - A、开放性
 - B、可靠性
 - C、宽容性
 - D、直接性
 - 2、卓越沟通的四大技巧
 - A、尊重的技巧
 - B、恰当提问的技巧
 - C、异地而处倾听的技巧
 - D、准确表达的技巧
 - 3、团队成员间沟通特点与技巧
 - A、权力型人员特点与沟通技巧
 - B、表达型人员特点与沟通技巧
-

C、精确型人员特点与沟通技巧

D、实干型人员特点与沟通技巧

四、PDP 成果化应用（四）核心管理之情绪

1、解读情绪

2、情绪的内涵

3、什么是负面情绪（SDS 量表测试）

4、认识自身情绪的能力

5、情绪管理放松疗法

A、呼吸放松法

B、肌肉放松法

C、想象放松法

6、合理情绪疗法

A、寻找你的 ABC

B、非理性信念三特征解析

C、人际关系黄金法则与反黄金准则

7、情绪秘密解析（视频）

伍、PDP 成果化应用（四）核心管理之情商

1、团队成员间处事秘方

A、满足孔雀型性格人员十条秘方

B、满足猫头鹰型性格人员十条秘方

C、满足老虎型性格人员十条秘方

D、满足考拉型性格人员十条秘方

2、组织内外部人际关系建立

A、人际关系黄金法则

B、公司内、外部关系网搭建

感谢您的浏览与保存，顺祝一切顺利!
