

《团队建设与企业凝聚力》培训

【课程意义】

企业的竞争就是企业团队的竞争。企业团队建设的好坏直接关系到企业的生存和发展。当前,我国企业团结建设普遍存在合作意识不强,团队凝聚力不强,企业对员工的评价体系不健全等问题。要解决这些问题主要依靠健全和完善企业制度,打好团队建设的基础。制定共同目标,增强团队成员的凝聚力,引入竞争机制和忧患意识,激发团队活力。只有这样,才能使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

【课程收益】

通过学习本课程,您将实现以下转变:

- 一、坚定团队的信念并积极行动
- 二、增强团队凝聚力、执行力、领导力与沟通能力
- 三、让参训人更深层的发现自己,认识自己
- 四、打破固有思维,激发创造潜能
- 五、明确事业目标并懂得时时激励
- 六、提高员工忠诚度,减少人员流失率,减少内耗

【课程对象】

打造优秀团队的各级管理者

【课程时间】: 1天

课程形式: 授课+案例分析+分析讨论+视频播放+游戏互动

【课程大纲】

一、团队的基本概述

1、团队的定义

2、有效团队的要素

案例：《西游记》团队里，哪位应该被裁掉？

3、团队与群体的区别

4、团队的四个统一

5、团队发展的五个阶段

6、团队的三个作用 游戏：团队任务建塔

二、如何打造真正的团队

第一部分 打造黑白分明的企业核心文化

一、企业文化的原点是什么？什么是企业文化？

二、企业文化发生作用的逻辑线

三、打造高效团队的核心文化

工具一：个人品牌积分墙 工具二：4R 墙

第二部分 提升团队的有效沟通

一、有效沟通的定义。 视频：随便

二、沟通的过程

三、与上司的沟通技巧、基本态度、存在障碍及解决方式

四、与下级沟通的技巧、目的与方法

第三部分 提高团队执行力

一、提升执行力的核心是什么？互动：合掌拍手

二、四种不同类型的职业人？

三、执行的意识形态入口与起点：商业人格与商业心态

游戏：推拉、以终为始

四、对公司的高度认同：圈内人思想，无限热爱你的职业。

五、商业人格体现的是价值交换，体现的是信托责任与契约精神

第五部分 如何解决团队冲突

一、团队冲突的四种形式

二、五种不同的冲突处理策略：竞争、迁就、合作、妥协、回避

实战演练：如何用不同的策略解决：招聘难与用人急的冲突处理

凝聚力大型互动