

新时代企业财务业财融合思维与价值创造

《课程背景》

会计的入职门槛很低，很多新人不是很清楚自己未来的发展之路。其实会计不仅是一个讲究实际经验和专业技巧的职业，更重要的是现代会计一定要能有辅佐高层经营的能力。

《适合对象》

财务会计及以上岗位财务人员

《上课方式》

学习形式：财税政策+案例分析+疑难解答

时间：课程时间 2 天 6 小时/天

《课程大纲》

第一天

第一部分主题：通过报表看管理

一、从财务报表看管理

1.1 报表是管理的最终反映

1.2 理清三大报表的逻辑关系

二、从财务报表看利润与价值的关系

2.1 负债的成本

2.2 有利润不代表有价值

三、你的企业能持续盈利吗？——从三大财务指标看企业盈利制能力

3.1 加加减减出利润/

3.2 企业三大盈利指标分析：赚钱才是硬道理

四、从短期偿债指标看风险抵御能力

4.1 还有有多少还债的资产？

4.2 还有有多少还债的“现金”？

五、从长期负债指标看企业资本结构

5.1 资产与负债的博弈：有资产不代表有实力

5.2 长期债务保障程度分析：偿债有保障，运营才正常

六、从运营效率看资产创造价值的能力

6.1 运营效率分析：您的资产运转得快吗

6.2 提升资产运营效率：转得快，才能赚得快

七、从价值评估看企业的身价

八、从杜邦分析法看管理问题的根源

第二部分：新收入准则在移动通讯行业的应用及其影响

一、新收入准则在移动公司业务中的应用

1.1 移动公司受新收入准则影响较大的业务

1.1.1 新旧准则差异对比

1.1.2 新收入准则核心内容

1.1.3 锁定的典型业务结果

1.2 移动公司业务实例分析

1.2.1 终端捆绑销售

1.2.2 积分奖励计划

1.2.3 社会渠道酬金

1.2.4 初装服务

二、新收入准则对移动公司带来的影响

2.1 对财务信息质量的积极影响

2.1.1 提高了收入结构的公允性

2.1.2 增强了会计数据的可比性

2.1.3 规范了特定交易事项

2.1.4 加强了财务信息的披露

2.2 对经营业绩方面积极和消极的影响

2.2.1 平滑了移动公司的合同利润

2.2.2 降低了移动公司的收入总金额

2.2.3 削弱了移动公司核心业务收入

第三部分：企业内部控制与风险管理

一、风险系统

1.1 风险地图模型

1.1.1 环境风险——不可控风险

1.1.2 流程风险——运营风险

1.1.3 流程风险——财务/金融风险

1.1.4 流程风险——授权风险

1.1.5 流程风险——信息处理/技术风险

1.1.6 流程风险——廉正风险

1.1.7 决策信息风险——营运风降

1.1.8 决策信息风险——财务风险

1.1.9 决策信息风险——战略决策信息风险

1.2 风险识别方法

1.2 风险应对策略

二、内部风险控制

2.1 内控体系的设计

2.2 人力资源环节的风险管控

2.3 采购环节的风险管控

2.4 销售环节的风险管控

2.5 资产管理的风险管控

2.6 合同的风险管控

2.7 预算的风险管控

2.8 财务报告的风险管控

第二天：

第一部分：全面预算管理

一、预算前的准备工作

1.1 定目标——确定你要什么

1.2 审信息——原始资料不准，预算一定不准确

1.3 学方法——预算编制常用的六种方法

二、预算怎么编制

2.1 经营预算怎么编制

- 2.1.1 销售预算——预算编制的起点
 - 2.1.2 生产预算——以销定产
 - 2.1.3 采购预算——以产定购
 - 2.1.4 人工费用预算——以产定工
 - 2.1.5 销售及管理费用预算—预计的费用标准
 - 2.2 财务预算——企业未来生存状态规划
 - 2.2.1 预计资产负债表
 - 2.2.2 预计利润表
 - 2.2.3 预计现金流量表
- 三、预算分析、评价
- 四、预算的过程控制与调整

第二部分：财务人员的沟通力与领导力

一、基于 PDP 性格分析的沟通力

1.1、PDP 概述及功能

1.1.1、为什么要用 PDP 的工具来进行性格分析？

- ◆ 了解自己
- ◆ 理解他人
- ◆ 团队合作

二、详细剖析 PDP 五种分型

2.1、五种分型的代表人物和性格特征

2.1.1 五种分型的代表人物及标杆性事件

2.1.2 五种分型的性格关键字分别是什么

【案例】视频分析

◆ 分析点：在这些视频中，是如何惟妙惟肖反映出主人公的性格特征的？

◆ 学员讨论与练习：对照测试结果，你是如何看待自己的PDP分型？

2.2、 五种分型的行为表现和沟通方式

2.2.1 五型的行为表现具体是什么

2.2.2 五型的沟通方式差异在哪里？

2.2.3 它们之间的区别又有哪些体现？

【案例】视频分析

分析点：在这些视频中，剧中人物是如何在行为和沟通上体现出自己的PDP特征的？

学员讨论与练习：讲师出背景资料，学员讨论案例中的具体分型和评判依据

三、PDP的具体应用——沟通方面

3.1、 如何在短时间内快速判断对方的可能分型？

- ◆ 握手
- ◆ 穿着
- ◆ 办公室布置
- ◆ 沟通特征：语速等

3.2 如何进行因人而异的沟通？

◆ 跟五型沟通的不同风格选择

◆ 跟五型沟通要牢记的关键字

学员讨论与练习：讲师出背景资料，学员运用 PDP 进行因人而异的沟通练习

二、财务的领导力

4.1 财务经理的领导力分析

4.1.1 财务战略及财务规划思维

4.1.2 财务组织架构搭建——适合的才是最好的

◆ 公司组织架构的设计原理

◆ 财务部门组织架构设计的误区

◆ 财务部门组织架构的设计原理及优化

◆ 财务部门岗位职责设计、分工及工作节点设计

4.1.3 你应该是伯乐而不再是千里马——搭建核心财务军团